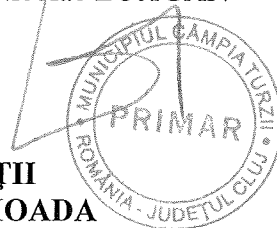


ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 19956 din 07.07.2022

APROBAT,
PRIMAR
Dorin Nicolae LOJIGAN



RAPORT PRIVIND MONITORIZAREA ACTIVITĂȚII
ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN PERIOADA
1 ianuarie 2022 – 30 iunie 2022

Prezentul raport cuprinde evaluarea activității asistenților personali, dinamica acestora și costurile pe care le presupun pentru perioada 01.01.2022 – 30.06.2022, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere prevederile art. 29, alin. (1) din Hotărârea Guvernului 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006.

La data de 30.06.2022, la nivelul municipiului Câmpia Turzii, erau încadrate în funcția de asistent personal un număr de 52 persoane.

În ceea ce privește art. 29, alin. (1), lit. a), „dinamica angajării asistenților personali”, în primul semestru al anului 2022, situația se prezintă astfel:

- s-au efectuat patru angajări în funcția de asistent personal (două angajări în luna ianuarie, o angajare în luna februarie și alta în luna aprilie);
- nu au existat încetări ale contractelor de muncă.

Cu privire la evoluția lunară a numărului de asistenți personali angajați, în perioada 01.01.2022 – 30.06.2022, situația se prezintă astfel:

Luna	Nr. asistenți personali cu contracte active în prima zi a lunii	Nr. contracte încetate pe parcursul lunii	Nr. angajări noi pe parcursul lunii	Nr. asistenți personali cu contracte active în ultima zi a lunii
Ianuarie	50	0	2	50
Februarie	51	0	1	51
Martie	51	0	0	51
Aprilie	52	0	1	52
Mai	52	0	0	52
Iunie	52	0	0	52

În temeiul art. 37, alin. (2) și (3), conform Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută de lege sau găzduirea într-un centru de tip respiro”. În acest sens, Primăria Municipiului Câmpia Turzii acordă persoanelor cu handicap indemnizația stabilită de lege.

Cu privire la numărul asistențelor personale care au beneficiat de concediul de odihnă, menționăm faptul că 26 asistenți personali și-au efectuat concediul de odihnă în perioada 1 ianuarie 2022 – 30 iunie 2022.

Prezentăm mai jos situația privind costurile lunare pentru salariile asistențelor personale și indemnizațiile de îngrijire, costuri care sunt suportate din bugetul local, conform art. 5, alin. (3), litera b din Legea nr. 317/2022, Legea bugetului de stat pe anul 2022.

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr. asistenți personali	48	50	51	51	52	52
Sume plătite reprezentând salariile	143522	160211	162071	161761	167059	165677
Nr. asistenți personali care și-au efectuat concediile de odihnă	4	3	6	7	1	5
Sume plătite reprezentând concediile de odihnă	3369	4572	9144	10668	1524	7620
Nr. indemnizații lunare de îngrijire	234	240	242	247	242	240
Sume plătite pentru indemnizațiile lunare de îngrijire	327693	370332	377952	376428	368808	365760
TOTAL sume plătite lunar	471215	530543	540023	538189	535867	531437

Total sume plătite în perioada 1 ianuarie 2022 – 30 iunie 2022: 3147274 lei.

La data de 30.06.2022, în evidența Direcției de Asistență Socială se aflau un număr de **1115 persoane cu handicap**, dintre care:

- 296 persoane cu handicap grav cu asistent personal;
- 130 persoane cu handicap grav;
- 513 persoane cu handicap accentuat;
- 165 persoane cu handicap mediu;
- 11 persoane cu handicap ușor.

Conform art. 40, alin. 2 din Legea 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială prin asistentul social responsabil de cazuri, monitorizează activitatea asistenților personali, vizează raportul de activitate al acestora și întocmește raportul semestrial de monitorizare. Toți asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav au trecut printr-un proces de evaluare a activității lor și au prezentat rapoarte de activitate, vizate de către medicul de familie și asistentul social responsabil de caz.

Monitorizările efectuate de către asistentul social din cadrul Direcției de Asistență Socială aparținând Primăriei Municipiului Câmpia Turzii, în primul semestru al anului 2022 au vizat următoarele aspecte:

- ✓ modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal;
- ✓ evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale acestora legate de starea psiho-socială, precum și a problemelor cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor;
- ✓ cunoașterea indicațiilor menționate în planul/programul individual de reabilitare și integrare al persoanei cu handicap grav;
- ✓ satisfacția persoanelor cu handicap (acolo unde a fost cazul) vis-a-vis de serviciile oferite de asistentul personal privind îngrijirea și supravegherea acordată.

În primul semestru al anului curent s-a constatat faptul că persoanele încadrate în grad grav de handicap sunt bine îngrijite, beneficiază de sprijinul și atenția asistenților personali, aceștia îndeplinindu-și îndatoririle care le revin în această calitate (atribuții specificate și în fișa postului).

Menționăm faptul că în luna iunie a anului 2021, 42 asistenți personali și-au depus la sediul Direcției de Asistență Socială, documentele necesare înscrierii la cursuri gratuite de formare, derulate prin Proiectul “Dezvoltarea sistemului de asistență socială pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale, cod MYSmis 126924”, cofinanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei, obiectivul specific 4.6. Proiectul este implementat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
Lavinia Maria ȘAROȘI



Întocmit: Tothăzan Roxana, inspector de specialitate Direcția de Asistență Socială

Varodi Mariana, referent Direcția de Asistență Socială

Mureșan Felicia, consilier Serviciul Resurse Umane și Salarizare

3 exemplare