



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
NR. 25344 Din 13.07.2026

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A

Primarul municipiului Câmpia Turzii,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.25340 din 13.07.2026, al primarului Municipiului Câmpia Turzii;
- Adresa nr.235 din 10.07.2026 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpia Turzii sub nr.25213 din 13.07.2026, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 din 08.07.2026, prin care societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să aprobe memorandumul către Guvernul României.

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanța Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari, aprobată cu completări prin Legea nr.47/2014, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG 89/2025 privind politica salarială

- OUG 109/2011 privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(2) lit. a) și d), art.129 alin.(3) lit. c) și d), art.133 alin.(1), art.134 alin.(1) lit. a), art.136 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUN:

Art.1 – Se aprobă memorandumul pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul anului 2025, ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Se aprobă transmiterea Memorandului aprobat prin anexa la prezenta hotărâre, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în vederea supunerii spre aprobare Guvernului României, în temeiul art. XXXVI alin. 4 și 5 din O.U.G. nr. 89/2025.

Art.3 – Prezenta hotărâre are caracter individual.

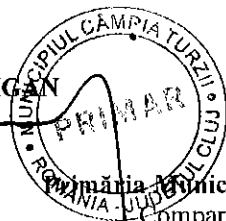
Art.4 –Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează reprezentantului asociatului unic Municipiul Câmpia Turzii la societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A și societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.

Art.5–Comunicarea prezentei hotărâri se face prin intermediul Serviciului Juridic.

INIȚIATOR

PRIMAR,

Dorin Nicolae LOJIGAN



AVIZAT
SECRETAR GENERAL,
Nicolae ȘTEFAN

Primăria Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Juridic
Compartiment Guvernanța Corporativă
Str. Laminorilor, nr. 2, Tel: (+40) 264368002; Fax (+40) 264365467
mail: primaria@campiaturzii.ro; www.campiaturzii.ro



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
NR.25340 Din 13.07.2026

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A

Obiectul proiectului de hotărâre supus dezbaterii Consiliului Local Câmpia Turzii privește aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.

Prin adresa cu nr.235 din 10.07.2026 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpia Turzii sub nr.25213 din 10.07.2026, societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să aprobe memorandumul anexat către Guvernul României.

Din nota de fundamentare anexată la prezentul proiect de hotărâre reiese faptul că, actuala structură organizatorică, formată din trei salariați, nu mai răspunde în mod corespunzător volumului și diversității activităților desfășurate și nu permite separarea funcțiilor esențiale privind managementul operațional, protecția datelor cu caracter personal, monitorizarea performanței economice, controlul proceselor interne și raportarea către autoritățile competente.

Propunerea se referă la necesitatea angajării:

- **1(unu) Responsabil cu protecția datelor cu caract personal (DPO), cod COR 242231,** conform Legii nr. 190/2018 privind măsurile de punere în aplicare a regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR);
- **1(unu) Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice, (SPCRPE) cod COR 242110.**

Modificarea organigramei și a statului de funcții reprezintă un atribut firesc al conducerii societății, exercitat în vederea organizării eficiente a activității și a îndeplinirii obiectului de activitate al acesteia.

Potrivit art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, angajatorul are dreptul „să stabilească organizarea și funcționarea unității”, iar potrivit lit. b) are dreptul „să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat”, în condițiile legii. Totodată, art. 40 alin. (1) lit. c) îi conferă dreptul de a stabili obiectivele de performanță individuală, criteriile de evaluare și organizarea activității personalului, iar alin. (2) lit. a) instituie obligația angajatorului de a asigura permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare desfășurării activității. Prin urmare, înființarea unor noi posturi, modificarea organigramei și adaptarea structurii organizatorice la evoluția activității societății constituie expresia prerogativei de organizare recunoscute angajatorului de Codul muncii și reprezintă o măsură legală de management organizațional.

Analiza economico-financiară a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. demonstrează că reorganizarea propusă este pe deplin sustenabilă din punct de vedere financiar și nu afectează echilibrul economic al societății. Raportul de activitate aferent exercițiului financiar 2025 confirmă faptul că societatea își desfășoară activitatea exclusiv din venituri proprii, fără a

Primăria Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Juridic
Compartiment Guvernanța Corporativă
Str. Laminoriștilor, nr. 2, Tel: (+40) 264368002; Fax (+40) 264365467
mail: primaria@campiaturzii.ro; www.campiaturzii.ro

beneficia de subvenții pentru funcționare, menținându-și capacitatea de autofinanțare, echilibrul bugetar și profitabilitatea.

Pentru anul 2026 sunt estimate venituri totale în valoare de 494.000 lei, cheltuieli totale de 415.000 lei și un profit brut estimat de 79.000 lei, corespunzător unei marje a profitului brut de aproximativ 16%, indicator care confirmă stabilitatea financiară și capacitatea societății de a susține reorganizarea propusă fără afectarea activității curente. Un argument suplimentar privind soliditatea economică a societății îl reprezintă politica constantă de distribuire a dividendelor către acționarul majoritar, Municipiul Câmpia Turzii, prin Consiliul Local.

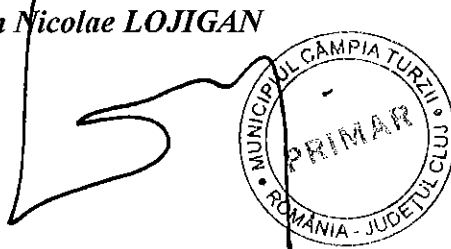
În ultimii cinci ani, societatea a distribuit dividende în cuantum de: anul 2021 – 28.900 lei; anul 2022-31.630 lei; anul 2023 -78.730 lei; anul 2024-84.650 lei; anul 2025-79.500 lei.

În perioada 2021-2025, valoarea totală a dividendelor virate către bugetul local se ridică la 303.410 lei, ceea ce demonstrează că societatea nu reprezintă o povară financiară pentru autoritatea publică tutelară, ci, dimpotrivă, generează anual resurse financiare pentru bugetul Municipiului Câmpia Turzii. Rezultatele economice obținute confirmă faptul că modelul de administrare implementat este unul eficient, sustenabil.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(2) lit. a) și alin.(3) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, referitor la atribuțiile Consiliului Local *„exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii”;*

Având în vedere considerentele mai sus prezentate, propun spre dezbatere și spre aprobare prezentul proiect de hotărâre în forma prezentată, în ședința ordinară din iulie 2026.

PRIMARUL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII
Dorin Nicolae LOJIGAN





**PARC
INDUSTRIAL**
— CÂMPIA TURZII —
DEZVOLTARE | INVESTIȚII | PARTENERIATE



📍 Câmpia Turzii,
jud. Cluj, România

☎ +40 728 229 124

📠 +40 264 365 167

✉ office@parcindustrialct.ro

🌐 www.parcindustrialct.ro

**NOTA DE FUNDAMENTARE nr. 219/06.07.2026, pentru inițierea unui
Memorandum privind reorganizarea structurii organizatorice și actualizarea Organigramelor și Statutului de
funcții al Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A., în vederea optimizării activității, dezvoltării
capacității administrative și creșterii performanței organizaționale**

Directorul general al societății, Petre POP, având în vedere obiectivele de dezvoltare instituțională și economică ale Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A., precum și necesitatea adaptării structurii organizatorice la cerințele actuale privind guvernanța corporativă, conformitatea legală, digitalizarea proceselor administrative și creșterea performanței operaționale, supune analizei Consiliului de Administrație propunerea de reorganizare a structurii organizatorice și de actualizare a Organigramelor și Statutului de funcții.

Necesitatea reorganizării rezultă din evoluția atribuțiilor societății, din complexitatea tot mai ridicată a activităților desfășurate și din obligația implementării unor mecanisme moderne de management, control intern, protecția datelor, raportare și evaluare a performanței economice.

Raportat la prevederile art. XXXV) pct. (4) din O.U.G. nr. 89/23.12.2025, potrivit cărora operatorii economici pot crește numărul de personal și cheltuielile salariale numai în cazul dezvoltării activității, după aprobarea Guvernului prin memorandum și pe baza unei analize temeinic justificate, prezenta notă de fundamentare urmărește să demonstreze faptul că propunerea nu reprezintă o simplă suplimentare a personalului, ci o măsură de reorganizare și dezvoltare instituțională, justificată de extinderea responsabilităților societății și de necesitatea alinierii acesteia la standardele actuale de administrare a întreprinderilor publice.

Totodată, în corespondența purtată cu Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) au fost evidențiate cerințele privind consolidarea capacității administrative a societăților aflate în portofoliul autorităților publice locale și necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru creșterea eficienței, a capacității operaționale și a performanței economice.

În acest context, analiza internă realizată la nivelul societății relevă faptul că actuala structură organizatorică, formată din trei salariați, nu mai răspunde în mod corespunzător volumului și diversității activităților desfășurate și nu permite separarea funcțiilor esențiale privind managementul operațional, protecția datelor cu caracter personal, monitorizarea performanței economice, controlul proceselor interne și raportarea către autoritățile competente.

Menținerea actualei structuri organizatorice generează o concentrare excesivă a atribuțiilor asupra unui număr redus de salariați, limitează capacitatea de dezvoltare a societății și reduce posibilitatea implementării unor mecanisme eficiente de control, analiză și planificare strategică.

În același timp, societatea administrează un obiectiv de interes public local, respectiv Parcul Industrial Câmpia Turzii, iar continuitatea și dezvoltarea activităților desfășurate în cadrul acestuia reprezintă un interes economic al comunității locale, prin susținerea investițiilor, a operatorilor economici rezidenți și a locurilor de muncă existente.

Reorganizarea propusă urmărește consolidarea capacității administrative a societății, creșterea eficienței proceselor interne, reducerea riscurilor operaționale și juridice, îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și raportare a performanței, precum și crearea premiselor necesare dezvoltării viitoare a activității, în concordanță cu obiectivele stabilite prin legislația privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și politicile publice promovate de AMEPIP.

În acest context, modificarea Organigramei și a Statului de funcții reprezintă o măsură de reorganizare și dezvoltare instituțională, justificată de nevoile reale ale societății și de obiectivele acesteia pe termen mediu și lung, iar completarea structurii de personal constituie consecința firească a reorganizării propuse, necesară pentru asigurarea funcționării eficiente, conforme și performante a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.

Propunerea se referă la necesitatea angajării:

- 1 (unu) **Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO)**, cod COR 242231, conform Legii nr. 190/2018 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR);
- 1 (unu) **Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice, (SPCRPE)** cod COR 242110.

II. Fundamentarea necesității reorganizării structurii organizatorice și completării schemei de personal

Necesitatea completării structurii organizatorice a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. nu reprezintă o măsură izolată de majorare a numărului de salariați, ci o măsură de reorganizare instituțională și de dezvoltare a activității societății, determinată de modificările intervenite în cadrul legislativ privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și de noile standarde de performanță stabilite prin Politica publică de proprietate a statului.

Analiza activității societății aferente exercițiului financiar 2025 demonstrează că aceasta reprezintă un operator economic viabil, profitabil și autofinanțat, care nu beneficiază de subvenții de exploatare și care își acoperă integral cheltuielile din venituri proprii. Pentru anul 2026 sunt estimate venituri totale de 494.000 lei, cheltuieli totale de 415.000 lei și un profit brut de 79.000 lei, corespunzător unei marje a profitului brut de aproximativ 16%, indicator care confirmă echilibrul financiar și capacitatea societății de a susține dezvoltarea activității fără afectarea stabilității economice.

Societatea administrează infrastructura Parcului Industrial Câmpia Turzii, obiectiv strategic de interes public local, care deservește șapte operatori economici rezidenți, activi în domenii industriale, logistice și de servicii, respectiv Berg Banat S.A., Darvision S.R.L., Marcoplast S.R.L., Mason Trans S.R.L., New Trade Vision S.R.L., Sosim Trans S.R.L. și WIP Industries România S.R.L., asigurând condițiile necesare desfășurării activităților economice pentru 501 de locuri de muncă directe existente în cadrul acestor societăți.

Prin urmare, impactul economic și social al societății depășește cu mult dimensiunea aparatului propriu de administrare. În timp ce societatea funcționează cu numai trei salariați, aceasta administrează o infrastructură industrială complexă, formată din rețele de utilități, infrastructură rutieră și feroviară, platforme industriale, contracte de concesiune și administrare, relațiile contractuale cu rezidenții, precum și obligațiile de raportare și conformare impuse de legislația privind întreprinderile publice.

Raportul anual privind activitatea societății evidențiază faptul că managementul urmărește pentru anul 2026 atragerea de noi rezidenți, dezvoltarea infrastructurii existente, identificarea unor surse externe de finanțare, digitalizarea proceselor administrative, promovarea parcului industrial la nivel regional și național, consolidarea profitabilității și creșterea valorii economice generate pentru comunitate. Îndeplinirea acestor obiective

presupune extinderea capacității administrative și dezvoltarea unor competențe profesionale care în prezent nu există în structura organizatorică a societății.

Suplimentar, începând cu anul 2025, cadrul normativ privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice a fost substanțial consolidat, accentul fiind mutat de la administrarea curentă către managementul performanței, planificarea strategică, evaluarea indicatorilor de performanță, managementul riscurilor, controlul intern managerial, conformitatea și raportarea periodică către autoritatea publică tutelară și către AMEPIP.

În aceste condiții, structura actuală de personal nu mai poate răspunde în mod eficient și permanent volumului de obligații administrative, economice și de conformitate generate de activitatea societății și de noile cerințe legislative.

III. Fundamentarea postului de Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO)

Societatea prelucrează permanent date cu caracter personal aparținând salariaților, membrilor Consiliului de Administrație, reprezentanților autorităților publice, reprezentanților societăților rezidente, colaboratorilor, furnizorilor, prestatorilor de servicii și altor persoane fizice cu care intră în raporturi juridice.

În acest context, procesul de digitalizare a activității administrative, asumat ca obiectiv strategic pentru anul 2026, va conduce la extinderea operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal și la creșterea obligațiilor privind securitatea informațiilor, auditarea proceselor interne, evaluarea conformității și gestionarea incidentelor de securitate.

Deși Regulamentul (UE) 2016/679 permite desemnarea unui responsabil cu protecția datelor și prin externalizare, analiza internă efectuată la nivelul societății relevă faptul că exercitarea acestei funcții în regim permanent, în cadrul structurii organizatorice proprii, răspunde într-o măsură mult mai eficientă necesităților reale ale societății.

Responsabilul cu protecția datelor va asigura monitorizarea permanentă a respectării legislației privind protecția datelor, elaborarea și actualizarea procedurilor interne, instruirea personalului, consilierea conducerii executive și a Consiliului de Administrație, gestionarea solicitărilor persoanelor vizate, relația cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și integrarea cerințelor GDPR în procesul de digitalizare și dezvoltare instituțională.

IV. Fundamentarea postului de Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice

Necesitatea înființării acestui post rezultă direct din noile obligații instituite prin legislația privind guvernanța corporativă și monitorizarea întreprinderilor publice.

Societatea are obligația implementării și monitorizării indicatorilor de performanță, elaborării analizelor economico-financiare, întocmirii rapoartelor de performanță, monitorizării obiectivelor strategice, evaluării riscurilor, urmării indicatorilor operaționali și economici și fundamentării deciziilor manageriale.

Sub același aspect, dezvoltarea activității societății prin atragerea de noi investitori, promovarea oportunităților investiționale, accesarea surselor externe de finanțare și dezvoltarea infrastructurii industriale presupune existența unei funcții specializate care să asigure planificarea strategică și monitorizarea permanentă a performanței organizaționale.

Atribuțiile acestui post vor contribui direct la creșterea eficienței economice, la optimizarea procesului decizional, la consolidarea controlului managerial intern și la respectarea obligațiilor de raportare către autoritatea publică tutelară și AMEPIP.

V. Impactul economico-financiar al reorganizării

Înființarea celor două posturi nu afectează sustenabilitatea financiară a societății.

Analiza indicatorilor economici demonstrează existența unei capacități reale de susținere a costurilor salariale aferente, fără afectarea echilibrului financiar și fără diminuarea profitabilității societății.

Costurile suplimentare generate de reorganizare sunt justificate prin diminuarea riscurilor juridice și instituționale, consolidarea conformității legislative, îmbunătățirea managementului performanței și, în mod esențial, prin asigurarea îndeplinirii criteriilor de performanță impuse de legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

În același timp, menținerea statutului de parc industrial reprezintă un interes public major, având în vedere rolul strategic al societății în dezvoltarea economică a Municipiului Câmpia Turzii și contribuția acesteia la menținerea și dezvoltarea a peste 500 de locuri de muncă existente în cadrul operatorilor economici rezidenți.

În raport cu aceste considerente, modificarea organigramei și a statutului de funcții reprezintă o măsură necesară, oportună, proporțională și pe deplin justificată din punct de vedere juridic, economic și administrativ, fiind destinată consolidării capacității instituționale a societății și asigurării conformării cu cerințele impuse de cadrul normativ aplicabil întreprinderilor publice.

VI. Fundamentarea competenței de reorganizare a structurii organizatorice

Modificarea organigramei și a statutului de funcții reprezintă un atribut firesc al conducerii societății, exercitat în vederea organizării eficiente a activității și a îndeplinirii obiectului de activitate al acesteia.

Potrivit art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, angajatorul are dreptul „să stabilească organizarea și funcționarea unității”, iar potrivit lit. b) are dreptul „să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat”, în condițiile legii. Totodată, art. 40 alin. (1) lit. c) îi conferă dreptul de a stabili obiectivele de performanță individuală, criteriile de evaluare și organizarea activității personalului, iar alin. (2) lit. a) instituie obligația angajatorului de a asigura permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare desfășurării activității.

Prin urmare, înființarea unor noi posturi, modificarea organigramei și adaptarea structurii organizatorice la evoluția activității societății constituie expresia prerogativei de organizare recunoscute angajatorului de Codul muncii și reprezintă o măsură legală de management organizațional.

În același timp, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, Consiliul de Administrație exercită conducerea societății și adoptă toate măsurile necesare pentru administrarea acesteia, cu excepția celor rezervate de lege Adunării Generale a Acționarilor. În exercitarea acestor atribuții, Consiliul de Administrație are obligația legală de a adopta măsurile organizatorice și administrative necesare desfășurării activității societății în condiții de legalitate, eficiență și rentabilitate.

Suplimentar, O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice consacră principiul administrării prudente și eficiente a întreprinderilor publice, administratorii și directorii având obligația legală de a adopta toate măsurile necesare pentru realizarea indicatorilor de performanță, implementarea sistemelor de control intern managerial, managementului riscurilor, conformității și raportării către autoritatea publică tutelară și către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

În acest context, reorganizarea structurii organizatorice a societății nu reprezintă o simplă suplimentare numerică a personalului, ci o măsură de adaptare instituțională la evoluția cadrului legislativ și la dezvoltarea activității societății, în vederea asigurării unei administrări eficiente, conforme și sustenabile.

Având în vedere că Societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. administrează un obiectiv economic strategic al Municipiului Câmpia Turzii, deservește șapte operatori economici rezidenți și contribuie indirect la menținerea a peste 500 de locuri de muncă, menținerea unei structuri administrative minime, formată din doar trei salariați, nu mai corespunde volumului de responsabilități și obligațiilor de raportare, monitorizare și conformare instituite prin legislația actuală.

Prin urmare, modificarea organigramei și a statului de funcții reprezintă o măsură legală, oportună și proporțională, justificată atât de dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea, cât și de obligația conducerii executive și a Consiliului de Administrație de a asigura continuitatea activității, dezvoltarea societății și îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite de legislația în vigoare.

VII. Fundamentarea economico-financiară a reorganizării

Analiza economico-financiară a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. demonstrează că reorganizarea propusă este pe deplin sustenabilă din punct de vedere financiar și nu afectează echilibrul economic al societății.

Raportul de activitate aferent exercițiului financiar 2025 confirmă faptul că societatea își desfășoară activitatea exclusiv din venituri proprii, fără a beneficia de subvenții pentru funcționare, menținându-și capacitatea de autofinanțare, echilibrul bugetar și profitabilitatea. Pentru anul 2026 sunt estimate venituri totale în valoare de 494.000 lei, cheltuieli totale de 415.000 lei și un profit brut estimat de 79.000 lei, corespunzător unei marje a profitului brut de aproximativ 16%, indicator care confirmă stabilitatea financiară și capacitatea societății de a susține reorganizarea propusă fără afectarea activității curente.

Un argument suplimentar privind soliditatea economică a societății îl reprezintă politica constantă de distribuire a dividendelor către acționarul majoritar, Municipiul Câmpia Turzii, prin Consiliul Local.

În ultimii cinci ani, societatea a distribuit dividende în cuantum de:

- anul 2021 – 28.900 lei;
- anul 2022 – 31.630 lei;
- anul 2023 – 78.730 lei;
- anul 2024 – 84.650 lei;
- anul 2025 – 79.500 lei.

În perioada 2021–2025, valoarea totală a dividendelor virate către bugetul local se ridică la 303.410 lei, ceea ce demonstrează că societatea nu reprezintă o povară financiară pentru autoritatea publică tutelară, ci, dimpotrivă, generează anual resurse financiare pentru bugetul Municipiului Câmpia Turzii.

Rezultatele economice obținute confirmă faptul că modelul de administrare implementat este unul eficient, sustenabil și orientat către performanță, societatea îndeplinindu-și atât rolul economic, cât și pe cel de interes public.

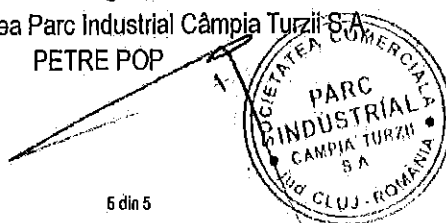
În acest context, costurile suplimentare generate de completarea schemei de personal trebuie analizate nu ca simple cheltuieli salariale, ci ca investiții în consolidarea capacității administrative, în reducerea riscurilor de neconformitate și în dezvoltarea instituțională a societății. Mai mult, prin activitatea desfășurată de cei șapte rezidenți ai Parcului Industrial sunt susținute peste 500 de locuri de muncă directe, iar societatea administrator asigură cadrul juridic, administrativ și tehnic necesar desfășurării acestor activități economice. Menținerea statutului de parc industrial și consolidarea capacității administrative a societății reprezintă, prin urmare, un interes economic major pentru Municipiul Câmpia Turzii.

Raportând costurile reorganizării la beneficiile economice generate de societate, respectiv menținerea profitabilității, distribuirea constantă de dividende către bugetul local, administrarea unui patrimoniu public strategic și susținerea activității economice a rezidenților, rezultă că înființarea celor două posturi este o măsură justificată, proporțională și oportună, fiind în concordanță cu principiile eficienței economice, buneii administrări și guvernantei corporative prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
DORIN NICOLAE LOJIGAN



Director general,
Societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.
PETRE POP



6 din 5

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL
NICOLAE STEFAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
NR. 25342 Din 13.07.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la: proiectul de hotărâre privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A

Având în vedere adresa nr.235 din 10.07.2026 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpia Turzii sub nr.25213 din 13.07.2026, prin care societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să se aprobe memorandumul pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității din cadrul societății.

Analizând legislația în vigoare se reține că sunt incidente proiectului de hotărâre în discuție următoarele prevederi legale:

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(2) lit. a) și alin.(3) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, referitor la atribuțiile Consiliului Local „*exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii*”;

Conform art. 2⁵ lit. e) din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările, care prevede următoarele: „*În limita prerogativelor prevăzute de legislația aplicabilă și cu respectarea principiului autonomiei locale, unităților administrativ-teritoriale le revin următoarele atribuții în legătură cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora: e) asigură respectarea principiilor predictibilității și transparenței cu privire la politica de acționariat și justifică deținerea controlului în întreprinderile publice locale*”.

Luând în considerare prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile din OUG 89/2025 privind politica salarială.

„*În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:*

a) *operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;*

b) *operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare*

Primăria Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Juridic
Compartiment Guvernanta Corporativă
Str. Laminoriștilor, nr. 2, Tel: (+40) 264368002; Fax (+40) 264365467
mail: primaria@campiaturzii.ro; www.campiaturzii.ro

în mod corespunzător."

În contextul celor arătate, se constată cu privire la cele propuse prin Proiectul de hotărâre faptul că sunt îndeplinite condițiile de legalitate, Serviciul Resurse Umane Salarizare - Compartimentul Guvernanță Corporativă emite prezentul raport al compartimentului de specialitate și propune Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii dezbateră și aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată de către inițiator, în ședința ordinară din luna iulie 2026.

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE
Camelia Mădălina MARINCA



COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ
Corina -Gabriela SUCIU



Nr. 25213/13.07.2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
Societatea PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII S.A.
Câmpia Turzii, str. Laminoriștilor nr.2-4
J12/3455/2014, CUI 33885642

Nr. 235/10.07.2026

Către,

Primăria Municipiului Câmpia Turzii

În atenția:

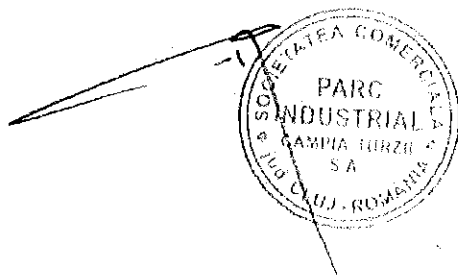
Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii

Subscrisa, PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII S.A., cu sediul social în Municipiul Câmpia Turzii str. Laminoriștilor, nr. 2-4, jud. Cluj, prin director general Petre POP, în temeiul dispozițiilor articolului 129 alineatul 3 litera c) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, vă adresăm rugămintea de a introduce pe ordinea de zi a Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii, spre aprobare un proiect de hotărâre privind inițierea unui memorandum către Guvernul României în vederea măririi numărului de personal față de nivelul din 2025, conform prevederilor art. XXXVI, alin 4 și 5 din O.U.G. nr. 89/2025.

Atașăm prezentei Nota de fundamentare și Hotărârea Consiliului de administrație nr. 10/08.07.2026 privin avizarea inițierii unui Memorandum conform prevederilor OUG nr. 89/2025.

Cu stimă,

**Director general
Petre POP**



**Oficiul juridic
VĂSIE Cătălin**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Văsie Cătălin".

Societatea PARC INDUSTRIAL CÂMPIA TURZII S.A.

Câmpia Turzii, str. Laminoriștilor nr.2-4

J12/3455/2014, CUI 33885642

HOTĂRÂRE

Nr. 10 din 08.07.2026

privind avizarea inițierii unui memorandum
conform prevederilor OUG nr. 89/2025

Consiliul de administrație al S. Parc Industrial Campia Turzii S.A., numit prin Hotararea AGOA nr. 5/10.09.2025, Hotărârea AGOA nr. 1/09.01.2026 și Hotărârea AGOA nr. 2/02.04.2026,

În conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al S. Parc Industrial Campia Turzii S.A, privind atribuțiile Consiliului de Administrație,

Conform celor menționate în procesul verbal de ședință nr. 6/08.07.2026,

Luând act de cele menționate în Nota de fundamentare nr. 219/06.07.2026 privind reorganizarea structurii organizatorice și actualizarea Organigramei și Statului de funcții al societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. în vederea optimizării activității, dezvoltării capacității administrative și creșterii performanței organizaționale, prezentată de dl. Petre POP director general al societății,

Ținând cont de prevederile OUG nr. 89/23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. XXXVI pct. 4,

Emite următoarea,

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă demersurile necesare pentru inițierea de către Consiliul local al Municipiului Câmpia Turzii a unui Memorandum înaintat spre aprobare Guvernului României, în vederea optimizării activității, dezvoltării capacității administrative și creșterii performanței organizaționale, cu respectarea prevederilor OUG nr. 89/2025.

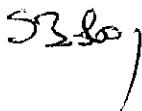
Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei și transmiterea spre aprobarea Consiliului Local al Municipiului Campia Turzii, se însărcinează executivul și directorul Societății Parc Industrial Campia Turzii S.A

Societatea Parc Industrial Campia Turzii S.A
prin membri Consiliului de Administrație:

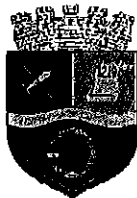
BOLOG Simona Sarmiza

GIURGIU Cristian

TEOREANU Cătălin



Notă: prezenta hotărâre a fost adoptată prin vot deschis, cu un număr de 3 voturi pentru (din 3 membri ai consiliului de administrație au fost prezenți un număr de 3 membri).



ROMÂNIA
Județul CLUJ

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII

Comisia de Specialitate nr. 1 pentru buget, finanțe, prognoze economice, administrație publică

AVIZUL

Nr. 26844 din 24.04.2026

pentru Proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 25344 din 13.07.2026 privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A

Având în vedere :

-referatul de aprobare al Primarului Municipiului Câmpia Turzii înregistrat sub nr. 25340 din 13.07.2026;

-Adresa nr.235 din 10.07.2026 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpia Turzii sub nr.25213 din 13.07.2026, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 din 08.07.2026, prin care societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să aprobe memorandumul către Guvernul României.

În conformitate cu prevederile:

-Ordonanța Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari, aprobată cu completări prin Legea nr.47/2014, cu modificările și completările ulterioare;

-OUG 89/2025 privind politica salarială

-OUG 109/2011 privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al municipiului Câmpia Turzii;

Comisia de Specialitate nr. 1 pentru buget, finanțe, prognoze economice, administrație publică, a Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii, adoptă următorul aviz:

Art.1. Se avizează **favorabil / nefavorabil** proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 25344 din 13.07.2026 privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A, fără amendamente.

Art.2. Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Art.3. Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al municipiului Câmpia Turzii.

Președintele Comisiei
Calin Sorin CRITHALMEANU

Secretarul Comisiei
Alexandru Gabriel SOCACIU