



ROMÂNIA

Județul CLUJ

Consiliul local CÂMPIA TURZII

Str. Laminoriștilor, Nr.2

Telefon: 0264368001; 0264368002; 0264368004 Fax: 0264365467

<http://www.campiaturzii.ro> e-mail:primariact@campiaturzii.ro ;

HOTĂRÂRE

Nr. 60 din 27.05.2015

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Consiliul Local al Municipiului Câmpia Turzii, întrunit în ședința ordinară din data de 27.05.2015.

Analizând proiectul de hotărâre nr. 11703 din 12.05.2015, privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, inițiat de Primarul municipiului, domnul Radu Ioan HANGA;

Văzând Raportul de specialitate nr. 11702 din 07.04.2015 precum și avizul favorabil dat proiectului de hotărâre de către comisiile de specialitate nr. 1- 5;

Având în vedere prevederile:

- H.G nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice

- Ordinul nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII PUBLICE privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generate de câmpuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHZ;

Luând în considerare prevederile art. 1 alin.1 și alin. 2, capitolul I, anexa nr. 1, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Ținând cont de Rapoartele de încercări nr. 615, nr. 616, nr. 617 și nr. 618 din 02.03.2015 pentru determinarea densității câmpului electromagnetic efectuate de către Societatea Electromagnetic Rasting SRL și implicit recomandarea pentru obținerea sporului de condiții periculoase și vătămătoare realizată pe baza acestor rapoarte de către SC. SANAS SRL (Cabinet specializat de medicina muncii);

În conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii;

Fiind îndeplinite prevederile articolelor 44 și 45 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.36 și art. 115 alin. (1) lit. b din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1 și alin. 2 din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. (1) și (2) din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Resurse Umane Salarizare, comunicarea acesteia se va face prin intermediul Serviciului Juridic.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Vasile Horațiu BRETOIU**

**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
Maria DEAC**

Notă: prezenta hotărâre a fost adoptată cu 18 voturi pentru (din cei 19 consilieri la vot au fost prezenți 18).

Anexa nr. 1
la Hotărârea Consiliului Local nr. 60 din 27.05.2015

REGULAMENTUL

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. 1) și alin. 2) din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1) Prezentul Regulament reglementează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, acordat funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitățile de serviciu la sediul principal al Primăriei municipiului Câmpia Turzii, la Serviciul Impozite și Taxe Locale, la Serviciul Asistență Socială și la Serviciul Public Comunitar Local Evidența Populației, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. 1 și alin.2 din Legea nr. 284/2010, cu modificările și completațiile ulterioare, Legea- cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în prezentul Regulament, se acordă începând cu **data obținerii avizului** medical specific, eliberat de către cabinetul specializat de Medicina Muncii, având la bază și buletinele de determinare sau după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, persoanelor încadrate în Primăria Municipiului Câmpia Turzii, județul Cluj, în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, pe baza actului administrativ de autoritate al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

CAPITOLUL II
MODUL DE STABILIRE ȘI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ

Art. 2 (1) Potrivit prevederilor art.1 alin.1 și alin.2 din Anexa nr. 1, capitolul I, lit. B și ale art. 1 alin. 1 și 2 din Anexa nr. 1, capitolul II, lit. L din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. Ca urmare a determinărilor efectuate, prin care s-a constatat depășirea valorilor admise, s-au identificat locurile de muncă (birourile) aflate în condiții periculoase sau vătămătoare, dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență, stații de bruiaj și instalații cu ecran de vizualizare generatoare de câmpuri electromagnetice.

(2) Locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestora, se stabilesc, având la bază buletinele de analiză, sau după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin Regulament, de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților funcționarilor publici și a reprezentanților personalului contractual.

Art. 3 (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de muncă ce se eliberează, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale, ca urmare a activității desfășurate la locurile de muncă respective;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de autoritățile abilitate în acest sens, care constată ca s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecția muncii funcționează normal.

Art. 4 La stabilirea concretă a cotelor de spor, în cadrul procentelor aprobate, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Art. 5 La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

-natura factorilor nocivi fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- alte condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 6 Pentru lucrul în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv utilizarea instalațiilor care generează câmpuri electromagnetice și radiofrecvență produse de emițători pentru telecomunicații, utilizarea calculatoarelor, a mașinilor de multiplicat, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază al funcționarilor publici și al personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice, după cum urmează:

- Serviciul Buget Contabilitate- 8 posturi
- Serviciul Încasare Urmărire și Executare Silită- 12 posturi
- Serviciul Stabilire Taxe și Impozite- 8 posturi
- Serviciul Amenajarea Teritoriului și Urbanism și G.I.S.- 7 posturi
- Compartiment Audit Public Intern- 2 posturi
- Serviciul Resurse Umane Salarizare- 7 posturi
- Serviciul Relații Publice- 8 posturi
- Serviciul Investiții- 8 posturi
- Serviciul Evidență și Gestiunea Patrimoniului- 9 posturi
- Serviciul Administrativ- 2 posturi
- Serviciul Relații Internaționale și Achiziții Publice- 8 posturi
- Serviciul Juridic și Compartimentul Agricol- 8 posturi
- Serviciul Situații de Urgență- 1 post
- Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor- 8 posturi
- Serviciul Public de Asistență Socială - 11 posturi
- Serviciul Public Poliție Locală- 5 posturi
- Aparatul Consiliului Local- 2 posturi
- Secretar- 1 post
- Administrator public- 1 post.

CAPITOLUL III

DISPOZIȚII FINALE

Art.7 (1) Funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, jud. Cluj, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul Regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează această activitate la aceste locuri de muncă.

(2) Cuantumul sporului acordat pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în acest Regulament se stabilește prin aplicarea cotei procentuale de până la 15% , asupra salariului de bază.

(3) Sporul prevăzut în Regulament se plătește cu respectarea încadrărilor prevăzute pentru cheltuielile de personal din bugetul aprobat, cu consultarea reprezentanților funcționarilor publici din instituție.

(4) Anexa la prezentul Regulament cuprinde nominal persoanele care beneficiază de acest spor, este făcută conform Statului de personal și a organigramei de funcționare a aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, și face parte integrantă din acesta.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Vasile Horațiu BRETOIU

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
Maria DEAC