

# Anexa nr. 1 - Implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în cadrul autorităților/ instituțiilor publice

Vă rugăm să citiți instrucțiunile aferente fiecărei întrebări, precum și instrucțiunile finale privind completarea integrală și transmiterea formatului online al Anexei nr. 1 la metodologia aprobată prin OPANFP nr. 26/ 11.01.2022.

Sondajul conține 75 întrebări.

## I. DATE PRIVIND AUTORITATEA / INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

### \*Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică

ANA-MARIA IRIMIEȘ

b) Compartimentul

RESURSE UMANE SALARIZARE

c) Nr. telefon

0727369092, 0364135627

d) E-mail

pvnanamaria@yahoo.com

\*1n. Data numirii consilierului de etică:

01.04.2019



Format: zz.ll.aa

**\*2. Categoria din care face parte autoritatea/ instituția publică:**

📌 Alegeți unul din următoarele răspunsuri

- a) administrația publică centrală;
- b) administrația publică teritorială;
- c) administrația publică locală;

**\*3. Județul (\*distinct pentru municipiul București):**

📌 Alegeți unul din următoarele răspunsuri

CLUJ



**\*14j. Instituții publice din județul CLUJ și coduri fiscale asociate:**

📌 Alegeți unul din următoarele răspunsuri

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII cod fiscal 4354566



## II. IMPLEMENTAREA PRINCIPIILOR ȘI A NORMELOR/ STANDARDELOR DE CONDUITĂ

**\*4. Nr. de funcționari publici încadrați în autoritatea/ instituția publică:**

**Precizări:**

(1) Numărul de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică, se completează cu numărul total de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică la finalul anului pentru care se realizează raportarea, pe baza datelor și informațiilor comunicate de compartimentul de specialitate.

**(2) Vă rugăm să verificați numărul total de funcționari publici, conform precizării de mai sus. Validare: Baza de date ANFP (Migbook).**

❶ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

125

❷ Corespondență: rubrica "0" din Formatul de raportare.

**\*5a. Nr. sesiuni de informare:**

❶ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

15

❷ Corespondență: rubrica "1" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*5b. Nr. funcționari publici care au participat la sesiuni de informare:**

❶ Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

2

b) de execuție

20

❷ Corespondență: rubrica "2" și rubrica "3" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*6a. Nr. programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică:**

❶ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

1

❓ Corespondență: rubrica 4 din Formatul de raportare.

Pentru Nu am participat - notați 0.

**6b. Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică:**

Denumire program 1

Etică și transparență, conflicte de interese și incompatibilități în administrația publică locală

Denumire program 2

Denumire program 3

Denumire program 4

Denumire program 5

❓ Corespondență: rubrica 5 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*7. Nr. funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică:**

❗ Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

b) de execuție

❓ Corespondență: rubricile 6 și 7 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*8. Nr. funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică:**

❶ Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

b) de execuție

❷ Corespondență: rubricile 8 și 9 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*9. Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică:**

❶ Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

b) de execuție

❷ Corespondență: rubricile 10 și 11 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*10. Nr. ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici:**

❶ Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

0

b) de execuție

0

📌 Corespondență: rubricile 12 și 13 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*11. Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici:**

📌 Numai numere pot fi introduse în aceste câmpuri.

a) de conducere și înalți funcționari publici

0

b) de execuție

0

📌 Corespondență: rubricile 14 și 15 din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**\*12. Obiectul consilierii etice:**

📌 Bifați răspunsurile dorite

a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici

b) Îndatoririle funcționarilor publici

c) Normele/ standardele de conduită a funcționarilor publici

d) Alte norme juridice încălcate

e) Niciuna din cele de mai sus

📌 Corespondență: rubrica "16" din Formatul de raportare.

**\*13a. Nr. recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:**

❗ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

❗ Corespondență: rubrica "17" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**13b. Recomandările consilierului de etică:**

Recomandarea 1

Recomandarea 2

Recomandarea 3

Recomandarea 4

Recomandarea 5

❗ Corespondență: rubrica "18" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*14a. Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală:**

❗ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

❗ Corespondență: rubrica "19" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**14b. Aspectele sesizate organelor de urmărire penală:**

descrierea 1

descrierea 2

descrierea 3

descrierea 4

descrierea 5

❗ Corespondență: rubrica "20" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**15. Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:**



☛ Corespondență: rubrica "21" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**16. Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:**

☛ Corespondență: rubrica "22" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*17.a Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici:**

☛ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

0

☛ Corespondență: rubrica "23" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**17b. Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților:**

Măsura 1

evaluarea riscurilor care pot apărea în activitatea funcționarilor publici din cadrul instituției

Măsura 2

identificarea domeniilor de activitate/activități cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități, care ar putea conduce la în

Măsura 3

identificarea factorilor care generează vulnerabilități sau care favorizează încălcarea principiilor aplicabile conduitei pr

Măsura 4

Măsura 5

❗ Corespondență: rubrica "24" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*18a. Nr. practici/ proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici:**

❗ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

❗ Corespondență: rubrica "25" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**18b. Descrierea pe scurt a practicii/ procedurii instituționale:**

Practica/ procedura 1

Practica/ procedura 2

Practica/ procedura 3

Practica/ procedura 4

Practica/ procedura 5

❓ Corespondență: rubrica "26" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*19a. Nr. sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii:**

❗ În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

0

❓ Corespondență: rubrica "27" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - notați 0.

**19b. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică (în urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni/ beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul persoanelor care asigură relația directă cu cetățenii):**

Recomandarea 1

Recomandarea 2

Recomandarea 3

Recomandarea 4

Recomandarea 5

❓ Corespondență: rubrica "28" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

**\*20. Nr. chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul/ opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite:**

① În acest spațiu pot fi scrise doar numere.

② Corespondență: rubrica "29" din Formatul de raportare.

Dacă nu este cazul - notați 0.

**21. Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită:**

Măsura 1

Măsura 2

Măsura 3

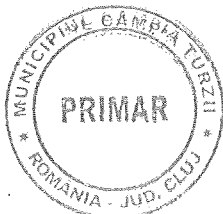
Măsura 4

Măsura 5

② Corespondență: rubrica "30" din Formatul de raportare.

Dacă Nu este cazul - lăsați necompletat.

PRIMAR,  
Dorin Nicolae LOJIGAN



Șef Serviciu,  
Serviciul Resurse Umane Salarizare,  
Madălina Camelia MARINCA

Întocmit: Ana-Maria Irimieș-consilier etic SRUS