



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 24065 din 21.08.2023

AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ A PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII PENTRU PERIOADA 2023 - 2025

Agenda de integritate organizațională – reprezintă ansamblul priorităților și obiectivelor instituționale asumate de conducerea instituției în vederea respectării și aplicării standarde legale de integritate, în vederea promovării unui climat de integritate organizațională. Agenda de integritate organizațională jalonează liniile directoare ce vor fi avute în vedere pentru elaborarea planului de integritate;

Agenda de integritate organizațională are drept scop promovarea eticii și integrității la nivelul Primăriei municipiului Câmpia Turzii, consolidarea capacității instituției de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public; continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate; eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților pentru realizarea interesului public.

În conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobată prin H.G. nr. 1269 / 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente, asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către aceasta, Primăria municipiului Câmpia Turzii a stabilit următoarea Agendă de Integritate Organizațională.

Pentru fiecare obiectiv general au fost stabilite măsuri specifice. Toate acestea sunt dezvoltate prin asumarea transparenței decizionale și a guvernării deschise. Impactul scontat al agendei de integritate implementate la nivelul instituției va conduce la:

- modificarea percepției și mentalității publice legată de amploarea fenomenului de corupție ;
- reducerea substanțială a cazurilor de fraudare și corupere a procedurilor de achiziții publice și

a incidentelor de integritate în sectoarele vulnerabile identificate;

- implementarea măsurilor preventive anticorupție la nivelul instituției, ca parte a unui plan de integritate dezvoltat pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern.

OBIECTIVE GENERALE, SPECIFICE ȘI ACȚIUNI PRINCIPALE

OBIECTIV GENERAL 1

CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Măsuri:

- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;
- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;

○ Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

○ Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;

○ Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, urmare a producerii acestora.

OBIECTIV GENERAL 2

REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsuri:

○ Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;

○ Consolidarea profesionalismului în cariera funcționarilor publici, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice;

○ Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de funcționarii publici;

○ Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu funcționarii publici;

○ Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice.

OBIECTIV GENERAL 3

CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1 Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă

Măsuri:

○ Monitorizarea și evaluarea aplicării a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 la HG nr. 1269 / 2021

Obiectiv specific 3.2 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsuri:

○ Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției.

OBIECTIV GENERAL 4

CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII LA NIVELUL INSTITUȚIEI

Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsuri:

○ Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituție

○ Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.

PRIMAR

Dorin Nicolae LOJIGAN

SECRETAR GENERAL

Coordonatorul implementării Planului de Integritate

Nicolae ȘTEFAN

Red. Voichița Chiriță

Primăria Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Public Poliția Locală
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.16992/2010

Str. Laminoriștilor, nr. 2, Tel: (+40) 264 368001; Fax (+40) 264 365467
mail: primaria@campiaturzii.ro; www.campiaturzii.ro