



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII

Nesecret,

**DISPOZIȚIE**

Digitally signed by MUNICIPIUL  
CÂMPIA TURZII  
Date: 2024.06.26 14:19:10 EEST  
Reason: Nr.552/26.06.2024  
Location: ro

**privind aprobarea Planului de integritate al Primăriei municipiului Câmpia Turzii 2021-2025, actualizat 2024 și desemnarea coordonatorului implementării Planului de integritate și persoanelor responsabile cu implementarea Planul de integritate**

**Primarul municipiului Câmpia Turzii,**

Având în vedere prevederile:

- prevederile art. 19, alin.(1) din Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, prevăzută în anexa nr. 1, din HG nr. 599 / 2018,
- art. 6 din H.G. nr. 1269 / 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente.

Văzând referatul nr. 19.035 din 20.06.2024 întocmit de Serviciul Public Poliția Locală prin care se solicită, conform dispoziției nr. 808 / 26.11.2021 privind circulația dispozițiilor, emiterea dispoziției prin care se aprobă Planul de integritate al Primăriei municipiului Câmpia Turzii 2021-2025, actualizat 2024 și se desemnează coordonatorul implementării Planului de integritate și persoanele responsabile cu implementarea Planul de integritate.

In temeiul art. 155 și art. 196, alin. (1), lit. b) din OUG 57 / 2019 privind Codul administrativ.

**DISPUN:**

- Art. 1** Se aprobă Planul de integritate al Primăriei municipiului Câmpia Turzii 2021-2025, actualizat 2024, conform anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție .
- Art. 2** Se desemnează coordonatorul implementării Planului de integritate: d-nul Nicolae ȘTEFAN - Secretar general al municipiului Câmpia Turzii .
- Art. 3** Se desemnează următoarele persoane responsabile cu implementarea Planul de integritate:
1. Voichița CHIRILĂ - Serviciul Public Poliția Locală - persoana de contact.
  2. Iulia Cristiana ȘTEFAN - Serviciul Public Poliția Locală.
  3. Ana Maria IRIMIES - Serviciul Resurse Umane Salarizare.
  4. Lorena Oana MATEI - Serviciul Juridic.
- Art. 4** Cu urmărirea și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează persoanele desemnate la art. 2 și 3.
- Art. 5** Dispoziția Primarului nr. 567 / 28.06.2022 își încetează aplicabilitatea.
- Art. 6** Comunicarea prezentei dispoziții celor vizați se face prin grija Serviciului Juridic.

**PRIMAR**  
**Dorin Nicolae LOJIGAN**

Digitally signed by SABIN-MARCEL  
GHEMES  
Date: 2024.06.25 11:33:32 EEST  
Reason: sign  
Location: ro

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL**  
**Nicolae ȘTEFAN**

Digitally signed by NICOLAE  
ȘTEFAN  
Date: 2024.06.25 09:26:52 EEST  
Reason: sign  
Location: ro

Sef SPPL: Alexandru Cozmin ROTAR  
F1/6  
Red / dact./ 4ex. C.V

Digitally signed by VOICHITA  
CHIRILA  
Date: 2024.06.21 11:45:06 EEST  
Reason: sign  
Location: Romania  
Primăria Municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Public Poliția Locală  
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr. 16.002/2010

Str. Laminoriștilor, nr. 2, Tel: (+40) 264 368002; Fax (+40) 264 365467  
mail: [primaria@campiaturzii.ro](mailto:primaria@campiaturzii.ro) [www.campiaturzii.ro](http://www.campiaturzii.ro)

Plan de integritate al Primăriei municipiului Câmpia Turzii 2021 -2025 actualizat 2024

*Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției*

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Consultarea angajaților în procesul de revizuire a planului de integritate.	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Propuneri primite de la angajați	17 iunie 2024	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea Planului de integritate	Nu este cazul.
1.2 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate revizuit, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat e-mail/ listă de luare la cunoștință / site-ul instituției	30 iunie 2024	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Planului de Integritate	Nu este cazul.
1.3 Revizuirea riscurilor de corupție în vederea actualizării Registrului riscurilor de corupție	Registru riscurilor de corupție la nivelul Primăriei municipiului Câmpia Turzii	Caracterul formal al demersului	Registru riscurilor de corupție la nivelul Primăriei municipiului Câmpia Turzii actualizat anual	Annual până în 01.03	Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare	
1.4 Implementarea măsurilor de intervenție stabilite în registru fiscurilor de corupție	Nr. măsuri implementate	Caracterul formal al demersului	Raport anual	Permanent	Secretariatul tehnic al comisiei de monitorizare	În funcție de măsurile remediere identificate
1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și	Grad de implementare	Caracter formal al evaluării	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Annual	Conducerea instituției	Nu este cazul.

Digitally signed by MUNICIPIUL CĂMPIA TURZII  
Date: 2024.06.26 14:20:30 EEST  
Reason: Nr.552/26.06.2024

Digitally signed by CAMPIA TURZII  
Date: 2024.06.26 14:21:08 EEST  
Reason: Nr.552/26.06.2024

adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	planului de integritate noi Măsuri introduse/ revizuite	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților		Coordonatorul /persoanele desemnate pentru implementarea Planului de Integritate	
1.6 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Annual Conducerea instituției Coordonatorul /persoanele desemnate pentru implementarea Planului de Integritate	Nu este cazul.
<b>Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>					
<b>Măsuri</b>					
2.1 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025 Conducerea instituției Personalul desemnat	2025 Conducerea instituției, Personalul desemnat
2.2 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției.	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Raportare de activitate Feedback cetățeni	2025	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.

**Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Înălzieri în actualizarea informațiilor	Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției	În funcție de complexitate a site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursibile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Nunăr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Înălzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.

**Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Elaborarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă conform HG nr. 970 / 2023	Ghid elaborat	Nedistribuirea Ghidului	Ghidul elaborat și aprobat	2024	Serviciul Resurse Umane și Salarizare	Nu este cazul

4.2 Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate de Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	
4.3 Revizuirea procedurilor de sistem privind evaluarea incidentelor de integritate, a procedurilor privind prevenirea potențialelor conflicte de interese, a procedurii privind prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate	Nr. proceduri revizuite și aprobate	Supraincărcarea cu sarcini personale implicat	Lista de proceduri aprobate	Permanent când apar modificări legislative	Serviciul Resurse umane și salarizare Serviciul Juridic	Nu este cazul
4.4 Revizuirea codului de etică și integritate	Codul etic revizuit și disseminat	Supraincărcarea cu sarcini personale implicat	Codul de etică și integritate revizuit	Permanent când apar modificări legislative	Consilierul de etică	Nu este cazul

**PRIMAR,**

Dorin Nicolae LOJIGAN

**AVIZEAZĂ,**

**SECRETAR GENERAL**

**Nicolae ȘTEFAN**

Digitally signed by SABIN-MARCEL  
GHEMES  
Date: 2024.06.26 13:03:33 EEST  
Reason: sign  
Location: ro

Digitally signed by NICOLAE  
ȘTEFAN  
Date: 2024.06.25 09:26:31 EEST  
Reason: sign  
Location: ro