



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 11929 din 23.04.2024

Nesecret, ex. unic

CAIET DE SARCINI

privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii și examene medicale la numirea în funcție/angajarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea activității și promovarea sănătății la locul de muncă pentru angajații Primăriei Municipiului Câmpia Turzii

Primăria Municipiului Câmpia Turzii, str. Laminoriștilor nr. 2-4, este instituție publică de interes local care dorește să achiziționeze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, a HG nr. 1425/2006 republicată, precum și a H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr.1169/ 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentația pentru elaborarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către ofertant propunerea tehnică.

Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. În acest sens, orice ofertă care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minimale prevăzute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respectă cerințele minimale prevăzute de Caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității, angajații nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de muncă și ale reabilitării profesionale după boala profesională sau accident de muncă.

Instituția Primăriei municipiului Câmpia Turzii are următoarele categorii de angajați:

- funcționari publici, personal contractual și asistenți personali ai persoanelor cu handicap.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 19 – 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr. 1169/ 2011 și anume:

a) examen medical la numirea în funcția publică/angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, promovarea sănătății la locul de muncă.

b) întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui lucrător după efectuarea examenelor medicale;

c) eliberarea fișei de aptitudini în muncă pentru fiecare lucrător (ca urmare a examenului medical la angajare/la numirea în funcția publică, precum și ca urmare a examenului medical periodic);

d) comunicarea către Direcția de Sănătate Publică și Inspectoratul Teritorial de Muncă a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;

e) semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;

f) evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile OUG nr. privind protecția maternității nr. 96/ 2003;

g) avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor, în condițiile OG nr. 158/ 2005 și a Ordinului 60/2006.

h) întocmirea unei sinteze anuale asupra stării de sănătate a angajaților instituției;

Prezentul Caiet de sarcini stabilește condițiile de desfășurare a activității specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzătoare specialității de medicina muncii, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, a HG nr. 1425/2006 republicată, precum și a H.G. nr. 355/2007 modificată și completată prin HG nr. 1169/ 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat și autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare și care se regăsește în evidențele Direcției de Sănătate Publică.

Necesarul anual estimat de examene și investigații medicale pentru angajații din cadrul Primăriei Municipiului Câmpia Turzii pentru anul 2024 - 2025:

Nr. crt.	Examen medical	Numar persoane (posturi)	Preț unitar/ Lei/ pers, fara TVA	Pret total/Lei, fara TVA
1.	Examen clinic general , conform HG 355/2007, la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității.	110	30	3300
2.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/2007, Fișa nr. 139 (Personal cu funcție de decizie) pentru următoarele funcții: secretar general, director, șef serviciu, șef birou, șef centru.	30	40	1200
3.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/2007, Fișa nr. 123 (<i>Muncă la înălțime</i>), pentru următoarele funcții: îngrijitor (clădiri), muncitor calificat.	20	70	1400
4.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/2007, pentru următoarele funcții: kinetoterapeut, logoped, psihopedagog, maseur.	10	70	700
5.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/2007, Fișa nr. 136, pentru următoarele funcții: asistent personal al persoanei cu handicap, îngrijitor la domiciliu	75	100	7500

6.	Pachet servicii de medicina muncii: conform HG 355/2007, Fișa nr. 137, pentru următoarele funcții: medic, asistent medical.	10	70	700
7.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/2007, Fișa nr. 140, pentru următoarele funcții: personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje și/sau mașina instituției	20	70	1400
8.	Pachet servicii de medicina muncii: -conform HG 355/200, pentru următoarele funcții: polițist local (conduce mașina de serviciu și lucrează în tura de noapte)	36	100	3600
Total		-	-	19800

Conform actelor normative în vigoare, prestatorul are următoarele obligații:

- să participe la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale;
- să monitorizeze starea de sănătate a lucrătorilor prin efectuarea examenelor medicale stabilite și întocmirea dosarelor medicale individuale;
- să îndrume activitatea de reabilitare profesională, reconversia profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- să consilieze achizitorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- să consilieze achizitorul pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
- să participe la sistemul informațional național privind accidentele de muncă și bolile profesionale;
- să efectueze examenele medicale prin cabinetul de medicina muncii, tuturor lucrătorilor indicați, în condiții de calitate și la termenele prevăzute;
- face parte din componența Comitetului de Securitate și Sănătate în muncă al achizitorului și va prezenta rapoarte scrise cu privire la situația stării de sănătate a angajaților în relația cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, acțiunile medicale întreprinse și eficiența acestora;

Locul și modul de desfășurare al examenelor medicale:

- examenul medical periodic va fi efectuat la sediul beneficiarului;
- examenul medical la angajare va fi efectuat cel târziu în ziua angajării;
- fișa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberată în 48 de ore de la finalizarea examenului medical;
- programarea examenelor medicale periodice va fi stabilită de comun acord între responsabilul cu medicina muncii al beneficiarului și responsabilul de contract din partea prestatorului;
- fișa de aptitudini în urma examenului medical periodic va fi eliberată în 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

Alte cerințe:

- rapoartele privind starea de sănătate a angajaților solicitate de către beneficiar, vor fi transmise în 5 zile lucratoare;
- medicul de medicina muncii poate propune efectuarea și a altor examene clinice și paraclinice suplimentare odată cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali, efectuarea acestora urmând a se realiza numai cu informarea și aprobarea prealabilă a beneficiarului;
- prestatorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile sale asumate prin contract, unei terțe părți, fără să obțină în prealabil acordul scris al beneficiarului;
- posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decât cele stabilite de legislația în vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de

Asigurări de Sănătate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de către prestator.

Condiții obligatorii de îndeplinit și realizat pentru participanții la procedura:

- pentru a fi acceptată, oferta trebuie să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate în tabel (exprimate în lei/ investigație) precum și valoarea totală a investigațiilor.

-neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei;

-nu sunt admise oferte parțiale sau alternative;

-prestatorul are obligația de a pune la dispoziția achizitorului (Primăria Municipiului Câmpia Turzii) dosarele medicale ale salariaților la finalizarea contractului;

-plata serviciilor se va face în baza facturii fiscale emise de către *prestator* (pentru serviciile medicale efectiv prestate) în perioada valabilității contractului și depuse la sediul Primăriei Municipiului Câmpia Turzii

-factura fiscală va fi însoțită de Raportul de activitate și fișele de aptitudini pentru fiecare salariat în parte.

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane Salarizare
Camelia Mădălina MARINCA

Întocmit:

Adriana Gabriela SĂLĂJEANU, consilier SRUS