

Primăria Municipiului Câmpia Turzii

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior, la Serviciul Resurse Umane Salarizare

1. Prezentați dreptul la inviolabilitatea domiciliului, precum și derogările de la respectarea acestui drept consacrat de prevederile Constituției României.

BAREM

ARTICOLUL 27-Inviolabilitatea domiciliului

(1) Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia.- 6 puncte

(2) De la prevederile alineatului (1) se poate deroga prin lege pentru următoarele situații:

a) executarea unui mandat de arestare sau a unei hotărâri judecătorești; -2 puncte

b) înlăturarea unei primejdii privind viața, integritatea fizică sau bunurile unei persoane; - 2 puncte

c) apărarea securității naționale sau a ordinii publice; -2 puncte

d) prevenirea răspândirii unei epidemii. -2 puncte

(3) Percheziția se dispune de judecător și se efectuează în condițiile și în formele prevăzute de lege. - 3 puncte

(4) Perchezițiile în timpul nopții sunt interzise, în afară de cazul infracțiunilor flagrante. - 3 puncte

Total: 20 puncte

2. Precizați care sunt tipurile de răspundere pentru actele sau faptele de hărțuire morală la locul de muncă, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (54) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- indicarea formelor de răspundere: disciplinară - 10 punct; contravențională – 5 puncte; penală – 5 puncte.

Total – 20 puncte

(54)Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective

3. Prezentați aspecte ale conduitei în relațiile cu cetățenii ca îndatorire a funcționarilor publici, conform prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

BAREM

ART. 447

Conduita în relațiile cu cetățenii

(1) În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează autorității sau instituției publice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, integritate morală și profesională.- 3 puncte

(2) Funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației, demnității, integrității fizice și morale a persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin:- 3 puncte

a) întrebuintarea unor expresii jignitoare;- 1 punct

b) acte sau fapte care pot afecta integritatea fizică sau psihică a oricărei persoane.- 1 punct

(3) Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea legală, clară și eficientă a problemelor cetățenilor.- 3 puncte

(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1)-(3) și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.- 3 puncte

(5) Funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine demnă și civilizată față de orice persoană cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, fiind îndrituiți, pe bază de reciprocitate, să solicite acesteia un comportament similar.- 3 puncte

(6) Funcționarii publici au obligația de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a preveni și combate orice formă de discriminare în îndeplinirea atribuțiilor profesionale.- 3 puncte

Total: 20 puncte

4. Prezentați procedura privind acordarea indemnizației consilierilor locali, conform OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

BAREM

ART. 212

Indemnizația

(1) Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Primarilor, viceprimarilor, președinților și vicepreședinților consiliilor județene nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.-4 puncte

(2) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.-4 puncte

(3) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.-2 puncte

(4) Plata indemnizațiilor stabilite potrivit prevederilor alin. (2) se efectuează exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare din bugetul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.-2 puncte

(5) Consilierilor locali, respectiv consilierilor județeni li se aplică în mod corespunzător prevederile art. 153 alin. (2).-2 puncte

(7) Consiliul local, respectiv consiliul județean poate hotărî diminuarea cuantumului indemnizației prevăzute la alin. (2) și a cotei în care se face decontarea conform prevederilor alin. (5), în concordanță cu posibilitățile de finanțare.-2 puncte

(8) Drepturile bănești convenite aleșilor locali, potrivit legii, pot fi cumulate cu pensia sau cu alte venituri, în condițiile legii.-2 puncte

(9) Consilierii locali, respectiv consilierii județeni și delegatul sătesc care participă la ședințele de consiliu local, respectiv județean, organizate în timpul programului de lucru, se consideră învoiți de drept, fără a le fi afectat salariul și celelalte drepturi ce le revin, potrivit legii, de la locul de muncă.-2 puncte

Total: 20 puncte

5. Prezentați procedura privind acordarea salariului de bază pentru funcțiile de conducere, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

BAREM

ART. 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.- 10 puncte (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.- 10 puncte
Total - 20 puncte

