

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional debutant, la Compartimentul Informatică - Serviciul Resurse Umane
Salarizare

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte 1

1. Prezentați dreptul la muncă și protecția socială a muncii, potrivit Constituției României.

BAREM

ARTICOLUL 41- Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. - 2 puncte

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. - 3 puncte

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. - 2 puncte

(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații. - 2 puncte

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. - 1 punct

Total: 10 puncte

2. Definiți noțiunea de discriminare, în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 2 alin (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

– definirea noțiunii de discriminare – 10 puncte

Total – 10 puncte

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

3. Precizați ce se înțelege prin discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 4 lit. b) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-definirea termenului – 20 puncte.

Total – 20 puncte

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare

4. Prezentați aspecte legate de îndatorirea funcționarilor publici de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, conform prevederilor O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

BAREM

ARTICOLUL 437

Îndeplinirea atribuțiilor

(1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. -5 puncte

(2) Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici. -5 puncte

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații. -5 puncte

(4) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (3), funcționarul public răspunde în condițiile legii. -5 puncte

Total: 20 puncte

5. În ce pachet se găsesc efectele vizuale ale JavaFX. Descrieți efectul de înflorire (bloom efect) și scrieți un exemplu de cod care realizează efectul de înflorire.

BAREM

Efect de înflorire – 20 puncte

Toate efectele se află în pachetul `javafx.scene.effect` și sunt subclase ale clasei `Effect`.

Efectul de înflorire face ca porțiunile mai luminoase ale unei imagini să pară strălucitoare, pe baza unui prag configurabil.

Pragul variază de la 0,0 la 1,0. În mod implicit, pragul este setat la 0,3.

Figura prezintă efectul de înflorire la pragul implicit și la un prag de 1,0.

Figura Efectul de înflorire

Exemplul cod Exemplu de înflorire – 20 puncte

```
Nodul static bloom() {
    Grup g = new Group();

    Dreptunghi r = new Dreptunghi();
    r.setX(10);
    r.setY(10);
    r.setWidth(160);
    r.setHeight(80);
    r.setFill(Culoare.ALBASTRU ÎNCHIS);

    Text t = Text nou();
    t.setText("Înflorește!");
    t.setFill(Culoare.GALBEN);
    t.setFont(Font.font("null", FontWeight.BOLD, 36));
    t.setX(25);
    t.setY(65);

    g.setCache(adevărat);
    //g.setEffect(new Bloom());
    Înflorire înflorire = new Înflorire();
    înflorire.setThreshold(1.0);
    g.setEffect(înflorire);
    g.getChildren().add(r);
    g.getChildren().add(t);
    g.setTranslateX(350);
    returnază g;
}
```

Total: 40 puncte

