

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 12247 din 03.04.2026

Nesecret, ex.1_

PROIECT DE HOTARARE

privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii,

Primarul Municipiului Câmpia Turzii ;

Având în vedere Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 12244 din 03.04.2026 din care reiese necesitatea aplicării numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea organigramei pentru Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii;

Ținând cont de adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 2663/IV/I din 10.03.2026, înregistrată în conformitate cu prevederile:

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a) și alin.(3) lit c), art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- art. X și XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art. III și Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), ale art. 136 alin.(1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PROPUNE:

Art.1 Se aprobă Organigrama Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii, conform anexei care fac parte integrantă din prezenta hotărâre și aplicarea numărului maxim de posturi pentru Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Câmpia Turzii care este de **155 posturi**, după cum urmează:

- a) 124 posturi determinat potrivit punctului 1 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;

- b) 8 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit punctului 2 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- c) 22 posturi pentru serviciul public de poliție locală, determinat potrivit punctului 3 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- d) 0 posturi numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit punctului 4 din Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- e) 1 post de șofer pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014.
- f) 0 posturi, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

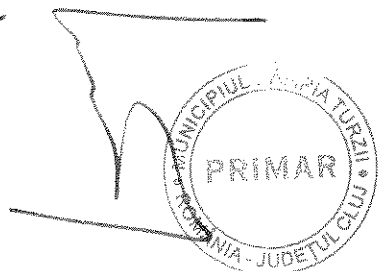
Art.2 Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Câmpia Turzii, precum și a serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii, se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art.3 Prezenta hotărâre are caracter normativ.

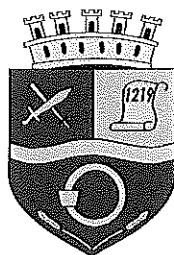
Art.4 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul municipiului Câmpia Turzii, Serviciul Resurse Umane Salarizare.

Art.5 Comunicarea prezentei se va face prin intermediul Serviciului Juridic.

INIȚIATOR
P R I M A R
Dorin Nicolae LOJIGAN



AVIZAT
SECRETAR GENERAL
Nicolae ȘTEFAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 12244 din 03.04.2026

Nesecret, ex.1_

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii

În conformitate cu prevederile:

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a și alin.(3) lit c, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederile Legii nr. 53/2003 republicată, privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit conform OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale(actualizată);

Ținând cont de propunerile de reorganizare ale structurilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpia Turzii și ale serviciilor publice de interes local:

- Referatul Direcției Relații cu Comunitatea nr. 12139/02.04.2026;

În vederea eficientizării activității instituției și pentru utilizarea cu randament maxim a resurselor financiare și umane, potrivit nevoilor reale, în contextul actual, sunt necesare următoarele măsuri:

Justificarea emiterii actului administrativ:

Proiectul de hotărâre privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii, este necesar pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr.7/2026 ***Modificările propuse la nivelul structurii organizatorice:***

Propunerea de modificare a aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local vizează următoarele modificări:

DIRECȚIA ARHITECT ȘEF

La Serviciul Investiții se desființează 2 funcții publice vacante.

La Compartimentul Administrativ se desființează 2 funcții contractuale vacante, se mută 2 funcții contractuale ocupate la Centrul Cultural și de la Serviciul Administrația Piețelor este mutată o funcție contractuală ocupată.

La Compartimentul Urbanism și Amenajarea Teritoriului se desființează 3 funcții publice vacante.

La Compartimentul Evidența și Gestiunea Patrimoniului se desființează o funcție publică vacantă și se mută o funcție publică de la Compartimentul Agricol.

Compartimentul GIS se desființează, împreună cu o funcție publică vacantă.

DIRECȚIA ECONOMICĂ

La Serviciul Încasare Urmărire Executare Silită se desființează 2 funcții publice vacante.

La Compartimentul Achiziții Publice se desființează o funcție publică vacantă.

DIRECȚIA RELAȚII CU COMUNITATEA

Se propune: Modificarea organigramei Direcției Relații cu Comunitatea, prin reorganizarea și comasarea compartimentelor existente în trei structuri funcționale principale, după cum urmează:

- Serviciul Agreement și Baze Sportive
- Centrul Cultural
- Compartiment Relații Publice

SERVICIUL AGREEMENT ȘI BAZE SPORTIVE va fi format din 12 funcții ocupate și 5 funcții vacante înființate, cu un total de 17 funcții.

CENTRUL CULTURAL va fi format din 10 funcții contractuale ocupate și se vor înființa 4 funcții contractuale, cu un total de 14 funcții. Tot de la centrul Cultural se desființează o funcție contractuală ocupată.

COMPARTIMENTUL RELAȚII PUBLICE va fi format din 5 funcții publice ocupate, o funcție publică ocupată ce va fi mutată de la Serviciul Resurse Umane Salarizare și o funcție contractuală ocupată, iar o funcție publică vacantă va fi desființată, iar totalul va fi de 7 funcții ocupate.

Se mai desființează și o funcție contractuală vacantă din fostul Compartiment Cultural și Administrativ.

SERVICIUL PUBLIC POLIȚIA LOCALĂ - se desființează 4 funcții publice.

SERVICIUL JURIDIC - se desființează 2 funcții publice vacante și o funcție publică ocupată.

Compartimentul Aparatul Permanent al Consiliului Local - se desființează o funcție publică vacantă și trece în subordinea Serviciului Juridic.

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE - se desființează o funcție publică vacantă.

SERVICIUL MANAGEMENT PROIECTE ȘI DEZVOLTARE LOCALĂ - se desființează 5 funcții publice vacante. Compartimentul Achiziții Publice trece în subordinea acestui serviciu.

SERVICIUL ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR - se desființează o funcție contractuală vacantă și o funcție contractuală ocupată, iar o funcție contractuală ocupată este mutată la Compartimentul Administrativ.

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR - se desființează 2 funcții publice vacante.

SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ - se desființează o funcție contractuală vacantă.

COMPARTIMENTUL GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ va fi trecut în subordinea secretarului general.

Fundamentarea tehnică a aplicării numărului maxim de posturi

Conform art. XL alin.(1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, *”Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%. În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.”*

Prin adresa nr. 2662/IV/I din 10.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Câmpia Turzii cu nr. 8860/11.03.2026, Instituția Prefectului Județului Cluj a comunicat numărul maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 și prin adresa nr. 3117/IV/I din 25.03.2026, înregistrată la registratura Primăriei municipiului Câmpia Turzii cu nr. 10858/26.03.2026 se suplimentează un post de șofer microbuz școlar la pct. 5 și un post ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile la pct. 6.

Potrivit art. XL alin. (3) din O.U.G nr. 7/2026, *”Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.”*

Numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului stabilit potrivit a O.U.G. nr. 7/2026 este de 155, defalcat astfel:

1. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026: 113
2. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct.2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 8
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală, determinat potrivit pct.3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 22
4. Numărul maxim de posturi care se poate adăuga, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: 10

5. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare permise în baza O.U.G. nr.115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014 : 1.

6. Numărul maxim de posturi care se poate adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi: 1

Conform art. XL alin. (7) din O.U.G nr. 7/2026 lit. b) : ”*autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*”.

Referitor la cele prezentate mai sus, situația posturilor supuse aprobării este următoarea:

- 124 posturi pentru Primar, Viceprimar, aparatul de specialitate al primarului, cabinetul primarului, cabinetul viceprimarului;
- 8 posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor;
- 1 post de șofer microbuz școlar;
- 22 posturi pentru serviciul public de poliție locală;

deci, **numărul maxim de posturi este de 155.**

Conform art. X din O.U.G nr. 7/2026 care modifică art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, respectiv „*Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale”.*

Așadar, din totalul de 226 de posturi prevăzut în Organigramă, numărul maxim de posturi nu se aplică în cazul structurii prezentate pentru capitolul bugetar «**Cultură**» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective «Sănătate», «Asigurări și asistență socială», respectiv pentru:

- Centrul Cultural : 14 posturi
- Direcția de Asistență Socială : 57 posturi

iar pentru Primar, Viceprimar, administrator public, aparatul de specialitate al primarului, cabinetul primarului, viceprimarului rezultă un număr de 124 de posturi.

Astfel, se constată că numărul total de 155 de posturi din organigramă la punctele prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010 este egal cu numărul maxim de posturi de 155 comunicat de Instituția Prefectului.

În consecință, reducerea cu 30% a numărului de posturi, conform O.U.G nr. 7/2026, se completează cu prevederile art. XL alin. (7) din O.U.G nr. 7/2026 lit. b), astfel posturile de la punctele 4 și 6 se desființează și se cumulează la punctul 1.

Concluzia finală este aceea că, din numărul total de 253 posturi aprobate prin organigrama din anul 2025 se desființează 27 posturi vacante și ocupate și vom avea un total de 226 posturi.

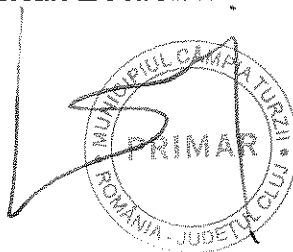
Având în vedere că Unitatea Administrativ-Teritorială Municipiul Câmpia Turzii se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Cluj, pentru aplicarea art. XL alin. (7), (11) din O.U.G. nr. 7/2026 nu se impune adoptarea unor hotărâri pentru reducerea în anul 2026 a cheltuielilor de personal.

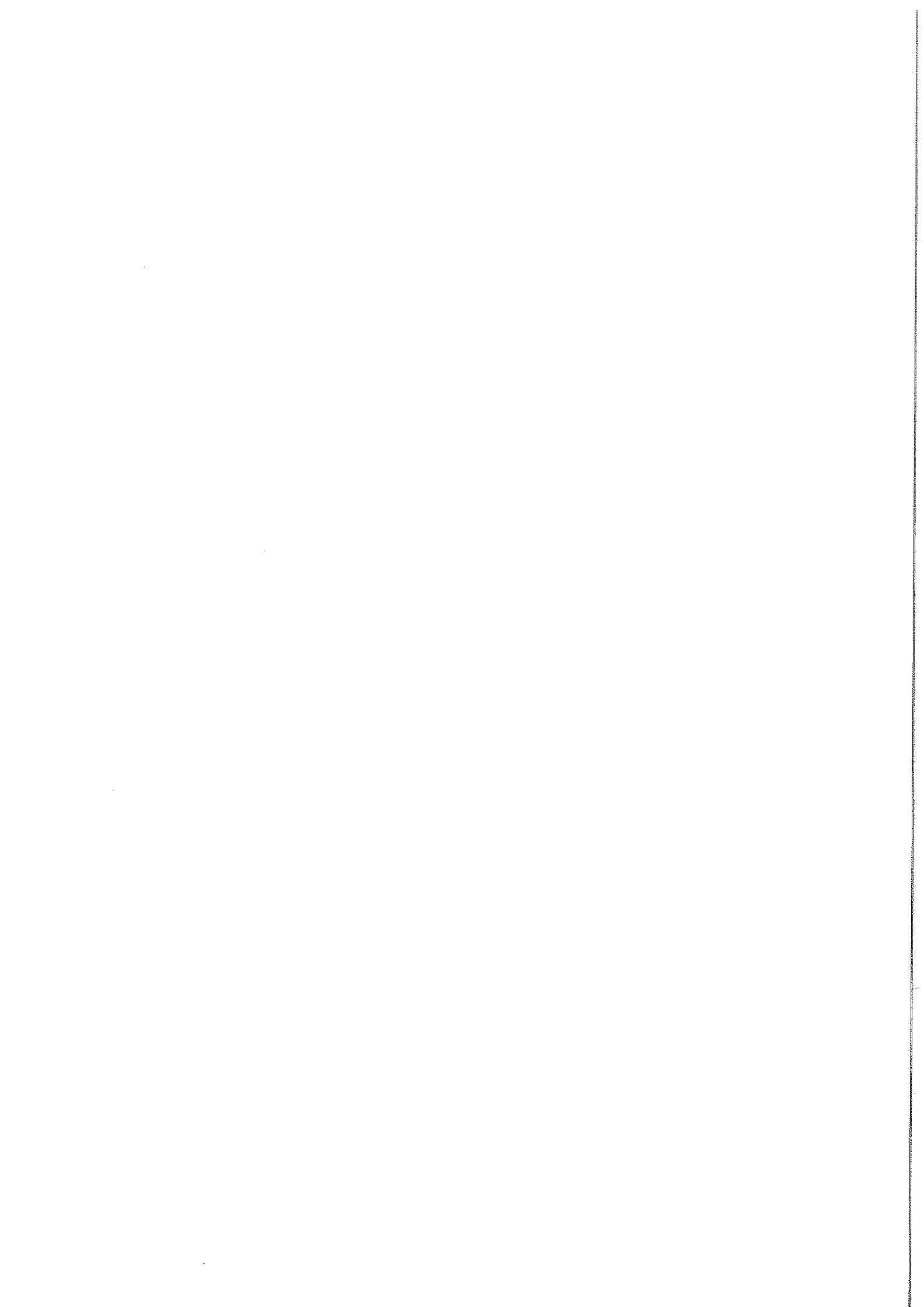
Ținând cont de argumentele prezentate mai sus, considerăm că din punct de vedere tehnic proiectul propus respectă prevederile legale incidente cu privire la aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

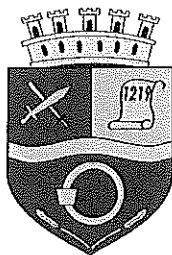
Având în vedere considerentele sus menționate și pentru a ne încadra în prevederile legale, propun aprobarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii.

PRIMAR

Dorin Nicolae LOJIGAN







ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CÂMPIA TURZII
Nr. 12248 din 03.04.2026

Nesecret, ex. I _

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la : Proiectul de hotărâre privind aplicarea numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii,

La baza inițierii proiectului de hotărâre se află referatul de aprobare nr. 12244/03.04.2026 prin care s-a prezentat necesitatea aplicării numărului maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și aprobarea Organigramei pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Câmpia Turzii și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Câmpia Turzii.

Analizând legislația în vigoare se reține că sunt incidente proiectului de hotărâre în discuție următoarele prevederi legale :

- art.129 alin.(1), alin.(2) lit a) și alin.(3) lit c), art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.409, art.518, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

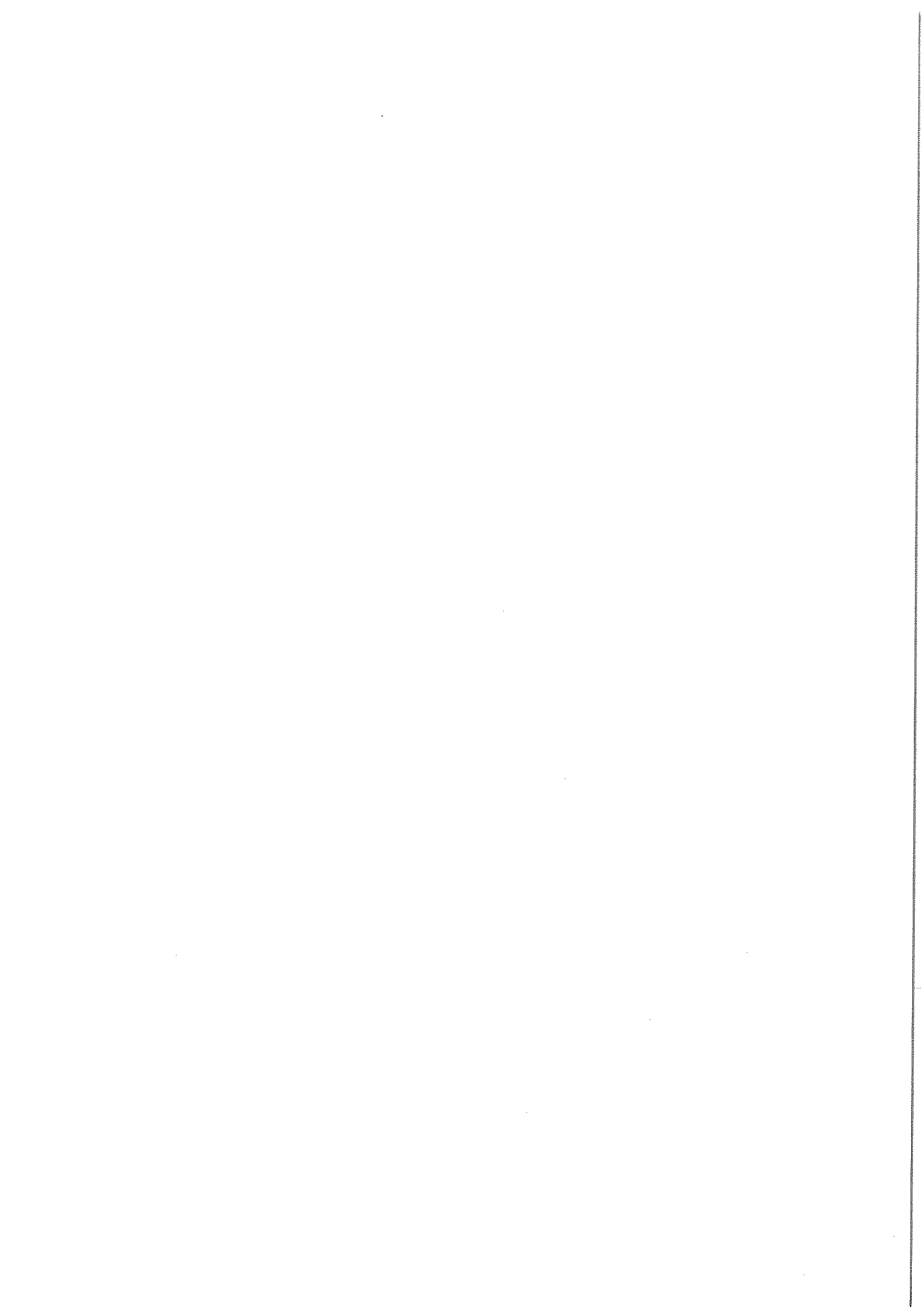
- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- art. X și XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art. III și Anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

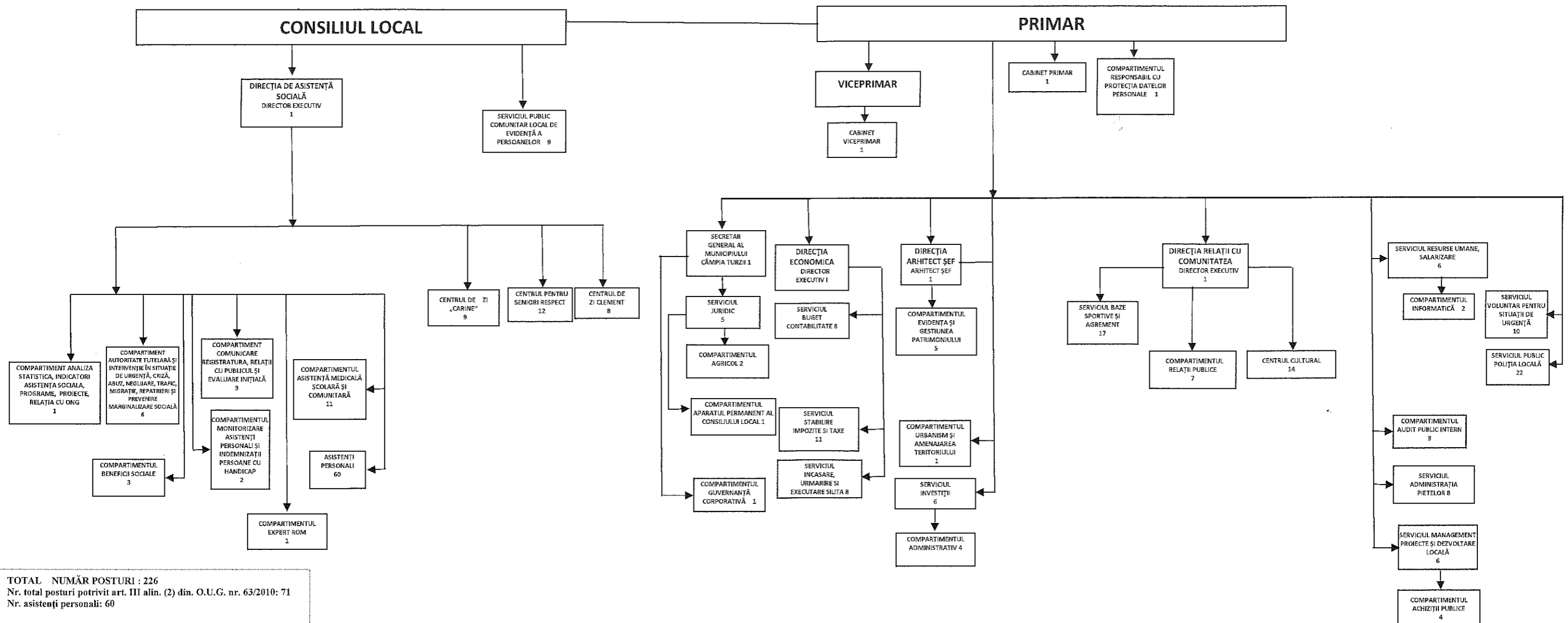
În contextul celor arătate, se constată, cu privire la cele propuse prin Proiectul de hotărâre, faptul că sunt îndeplinite condițiile de legalitate, necesitate și oportunitate, astfel că, Serviciul Resurse Umane Salarizare emite prezentul raport al compartimentului de specialitate apreciind că proiectul de hotărâre poate fi aprobat de către Consiliului Local al municipiului Câmpia Turzii, în forma prezentată de către inițiator.

Serviciul Resurse Umane Salarizare
Camelia Mădălina MARINCA



ORGANIGRAMA

ANEXA LA HCL NR. ____/____



TOTAL NUMĂR POSTURI : 226
 Nr. total posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010: 71
 Nr. asistenți personali: 60

INIȚIATOR
PRIMAR
 Dorin Nicolae **BOJIGAN**

AVIZAT
SECRETAR GENERAL
 Nicolae **STEFAN**