



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII
Str. Laminoriștilor nr.2
Tel: 0264/368001; 0264/368002; 0264/368004; fax: 0264/365467
<https://campiaturzii.ro>; e-mail: primaria@campiaturzii.ro

HOTĂRÂRE

Nr. 119 din 30.07.2026

privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A

Consiliul Local al Municipiului Câmpia Turzii întrunit în ședința ordinară la data de 30.07.2026;

Analizând proiectul de hotărâre nr. 25344 din 13.07.2026 privind aprobarea unui memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul numărului de personal la finele anului 2025, creșterea numărului de personal ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A, inițiat de Primarul Municipiului Câmpia Turzii, *dl. Dorin Nicolae LOJIGAN*.

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului Municipiului Câmpia Turzii înregistrat sub nr. 25340 din 13.07.2026;

- Adresa nr.235 din 10.07.2026 înregistrată la Primăria Municipiului Câmpia Turzii sub nr.25213 din 13.07.2026, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 din 08.07.2026, prin care societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A solicită adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local prin care să aprobe memorandumul către Guvernul României.

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanța Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari, aprobată cu completări prin Legea nr.47/2014, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG 89/2025 privind politica salarială;

- OUG 109/2011 privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând raportul de specialitate nr. 25342 din 13.07.2026, precum și avizul favorabil dat proiectului de hotărâre de către comisia de specialitate nr. 1- *pentru buget, finanțe, prognoze economice, administrație publică* a Consiliului Local al Municipiului Câmpia Turzii;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(2) lit. a) și d), art.129 alin.(3) lit. c) și d), art.133 alin.(1), art.134 alin.(1) lit. a), art.136 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă memorandumul pentru suplimentarea numărului de posturi față de nivelul anului 2025, ca urmare a dezvoltării activității pentru societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Se aprobă transmiterea Memorandului aprobat prin anexa la prezenta hotărâre, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în vederea supunerii spre aprobare Guvernului României, în temeiul art. XXXVI alin. 4 și 5 din O.U.G. nr. 89/2025.

Art.3- Prezenta hotărâre are caracter individual.

Art.4- Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează reprezentantului asociatului unic Municipiul Câmpia Turzii la societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A și societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.

Art.5- Comunicarea prezentei hotărâri se face prin intermediul Serviciului Juridic.

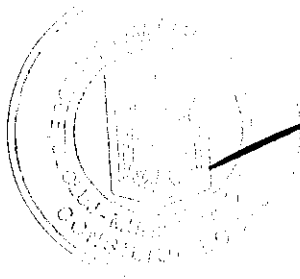
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Finica OAIDA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL**

Nicolae STEFAN



Voturi: Pentru: 19

Împotrivă: --

Abțineri : --

Numărul consilierilor în funcție: 19

Numărul consilierilor prezenți: 19



PARC INDUSTRIAL

— CÂMPIA TURZII —
DEZVOLTARE | INVESTIȚII | PARTENERIATE



Câmpia Turzii,
Jud. Cluj, România

+40 728 229 124

+40 264 365 467

office@parcindustrial.ro

www.parcindustrial.ro

**NOTA DE FUNDAMENTARE nr. 219/06.07.2026, pentru inițierea unui
Memorandum privind reorganizarea structurii organizatorice și actualizarea Organigramei și Statului de
funcții al Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A., în vederea optimizării activității, dezvoltării
capacității administrative și creșterii performanței organizaționale**

Directorul general al societății, Petre POP, având în vedere obiectivele de dezvoltare instituțională și economică ale Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A., precum și necesitatea adaptării structurii organizatorice la cerințele actuale privind guvernanta corporativă, conformitatea legală, digitalizarea proceselor administrative și creșterea performanței operaționale, supune analizei Consiliului de Administrație propunerea de reorganizare a structurii organizatorice și de actualizare a Organigramei și Statului de funcții.

Necesitatea reorganizării rezultă din evoluția atribuțiilor societății, din complexitatea tot mai ridicată a activităților desfășurate și din obligația implementării unor mecanisme moderne de management, control intern, protecția datelor, raportare și evaluare a performanței economice.

Raportat la prevederile art. XXXVI pct. (4) din O.U.G. nr. 89/23.12.2025, potrivit cărora operatorii economici pot crește numărul de personal și cheltuielile salariale numai în cazul dezvoltării activității, după aprobarea Guvernului prin memorandum și pe baza unei analize temeinic justificate, prezenta notă de fundamentare urmărește să demonstreze faptul că propunerea nu reprezintă o simplă suplimentare a personalului, ci o măsură de reorganizare și dezvoltare instituțională, justificată de extinderea responsabilităților societății și de necesitatea alinierii acesteia la standardele actuale de administrare a întreprinderilor publice.

Totodată, în corespondența purtată cu Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) au fost evidențiate cerințele privind consolidarea capacității administrative a societăților aflate în portofoliul autorităților publice locale și necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru creșterea eficienței, a capacității operaționale și a performanței economice.

În acest context, analiza internă realizată la nivelul societății relevă faptul că actuala structură organizatorică, formată din trei salariați, nu mai răspunde în mod corespunzător volumului și diversității activităților desfășurate și nu permite separarea funcțiilor esențiale privind managementul operațional, protecția datelor cu caracter personal, monitorizarea performanței economice, controlul proceselor interne și raportarea către autoritățile competente.

Menținerea actualei structurii organizatorice generează o concentrare excesivă a atribuțiilor asupra unui număr redus de salariați, limitează capacitatea de dezvoltare a societății și reduce posibilitatea implementării unor mecanisme eficiente de control, analiză și planificare strategică.

În același timp, societatea administrează un obiectiv de interes public local, respectiv Parcul Industrial Câmpia Turzii, iar continuitatea și dezvoltarea activităților desfășurate în cadrul acestuia reprezintă un interes economic al comunității locale, prin susținerea investițiilor, a operatorilor economici rezidenți și a locurilor de muncă existente.

Reorganizarea propusă urmărește consolidarea capacității administrative a societății, creșterea eficienței proceselor interne, reducerea riscurilor operaționale și juridice, îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și raportare a performanței, precum și crearea premiselor necesare dezvoltării viitoare a activității, în concordanță cu obiectivele stabilite prin legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și politicile publice promovate de AMEPIP.

În acest context, modificarea Organigramei și a Statului de funcții reprezintă o măsură de reorganizare și dezvoltare instituțională, justificată de nevoile reale ale societății și de obiectivele acesteia pe termen mediu și lung, iar completarea structurii de personal constituie consecința firească a reorganizării propuse, necesară pentru asigurarea funcționării eficiente, conforme și performante a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.

Propunerea se referă la necesitatea angajării:

- **1 (unu) Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO), cod COR 242231**, conform Legii nr. 190/2018 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR);
- **1 (unu) Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice, (SPCRPE) cod COR 242110.**

II. Fundamentarea necesității reorganizării structurii organizatorice și completării schemei de personal

Necesitatea completării structurii organizatorice a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. nu reprezintă o măsură izolată de majorare a numărului de salariați, ci o măsură de reorganizare instituțională și de dezvoltare a activității societății, determinată de modificările intervenite în cadrul legislativ privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și de noile standarde de performanță stabilite prin Politica publică de proprietate a statului.

Analiza activității societății aferente exercițiului financiar 2025 demonstrează că aceasta reprezintă un operator economic viabil, profitabil și autofinanțat, care nu beneficiază de subvenții de exploatare și care își acoperă integral cheltuielile din venituri proprii. Pentru anul 2026 sunt estimate venituri totale de 494.000 lei, cheltuieli totale de 415.000 lei și un profit brut de 79.000 lei, corespunzător unei marje a profitului brut de aproximativ 16%, indicator care confirmă echilibrul financiar și capacitatea societății de a susține dezvoltarea activității fără afectarea stabilității economice.

Societatea administrează infrastructura Parcului Industrial Câmpia Turzii, obiectiv strategic de interes public local, care deservește șapte operatori economici rezidenți, activi în domenii industriale, logistice și de servicii, respectiv **Berg Banat S.A., Darvision S.R.L., Marcoplast S.R.L., Mason Trans S.R.L., New Trade Vision S.R.L., Sosim Trans S.R.L. și WIP Industries România S.R.L.**, asigurând condițiile necesare desfășurării activităților economice pentru 501 de locuri de muncă directe existente în cadrul acestor societăți.

Prin urmare, impactul economic și social al societății depășește cu mult dimensiunea aparatului propriu de administrare. În timp ce societatea funcționează cu numai trei salariați, aceasta administrează o infrastructură industrială complexă, formată din rețele de utilități, infrastructură rutieră și feroviară, platforme industriale, contracte de concesiune și administrare, relațiile contractuale cu rezidenții, precum și obligațiile de raportare și conformare impuse de legislația privind întreprinderile publice.

Raportul anual privind activitatea societății evidențiază faptul că managementul urmărește pentru anul 2026 atragerea de noi rezidenți, dezvoltarea infrastructurii existente, identificarea unor surse externe de finanțare, digitalizarea proceselor administrative, promovarea parcului industrial la nivel regional și național, consolidarea profitabilității și creșterea valorii economice generate pentru comunitate. Îndeplinirea acestor obiective

presupune extinderea capacității administrative și dezvoltarea unor competențe profesionale care în prezent nu există în structura organizatorică a societății.

Suplimentar, începând cu anul 2025, cadrul normativ privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice a fost substanțial consolidat, accentul fiind mutat de la administrarea curentă către managementul performanței, planificarea strategică, evaluarea indicatorilor de performanță, managementul riscurilor, controlul intern managerial, conformitatea și raportarea periodică către autoritatea publică tutelară și către AMEPIP.

În aceste condiții, structura actuală de personal nu mai poate răspunde în mod eficient și permanent volumului de obligații administrative, economice și de conformitate generate de activitatea societății și de noile cerințe legislative.

III. Fundamentarea postului de Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO)

Societatea prelucrează permanent date cu caracter personal aparținând salariaților, membrilor Consiliului de Administrație, reprezentanților autorităților publice, reprezentanților societăților rezidente, colaboratorilor, furnizorilor, prestatorilor de servicii și altor persoane fizice cu care intră în raporturi juridice.

În acest context, procesul de digitalizare a activității administrative, asumat ca obiectiv strategic pentru anul 2026, va conduce la extinderea operațiunilor de prelucrare a datelor cu caracter personal și la creșterea obligațiilor privind securitatea informațiilor, auditarea proceselor interne, evaluarea conformității și gestionarea incidentelor de securitate.

Deși Regulamentul (UE) 2016/679 permite desemnarea unui responsabil cu protecția datelor și prin externalizare, analiza internă efectuată la nivelul societății relevă faptul că exercitarea acestei funcții în regim permanent, în cadrul structurii organizatorice proprii, răspunde într-o măsură mult mai eficientă necesităților reale ale societății.

Responsabilul cu protecția datelor va asigura monitorizarea permanentă a respectării legislației privind protecția datelor, elaborarea și actualizarea procedurilor interne, instruirea personalului, consilierea conducerii executive și a Consiliului de Administrație, gestionarea solicitărilor persoanelor vizate, relația cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și integrarea cerințelor GDPR în procesul de digitalizare și dezvoltare instituțională.

IV. Fundamentarea postului de Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice

Necesitatea înființării acestui post rezultă direct din noile obligații instituite prin legislația privind guvernanța corporativă și monitorizarea întreprinderilor publice.

Societatea are obligația implementării și monitorizării indicatorilor de performanță, elaborării analizelor economico-financiare, întocmirii rapoartelor de performanță, monitorizării obiectivelor strategice, evaluării riscurilor, urmăririi indicatorilor operaționali și economici și fundamentării deciziilor manageriale.

Sub același aspect, dezvoltarea activității societății prin atragerea de noi investitori, promovarea oportunităților investiționale, accesarea surselor externe de finanțare și dezvoltarea infrastructurii industriale presupune existența unei funcții specializate care să asigure planificarea strategică și monitorizarea permanentă a performanței organizaționale.

Atribuțiile acestui post vor contribui direct la creșterea eficienței economice, la optimizarea procesului decizional, la consolidarea controlului managerial intern și la respectarea obligațiilor de raportare către autoritatea publică tutelară și AMEPIP.

V. Impactul economico-financiar al reorganizării

Înființarea celor două posturi nu afectează sustenabilitatea financiară a societății.

Analiza indicatorilor economici demonstrează existența unei capacități reale de susținere a costurilor salariale aferente, fără afectarea echilibrului financiar și fără diminuarea profitabilității societății.

Costurile suplimentare generate de reorganizare sunt justificate prin diminuarea riscurilor juridice și instituționale, consolidarea conformității legislative, îmbunătățirea managementului performanței și, în mod esențial, prin asigurarea îndeplinirii criteriilor de performanță impuse de legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

În același timp, menținerea statutului de parc industrial reprezintă un interes public major, având în vedere rolul strategic al societății în dezvoltarea economică a Municipiului Câmpia Turzii și contribuția acesteia la menținerea și dezvoltarea a peste 500 de locuri de muncă existente în cadrul operatorilor economici rezidenți.

În raport cu aceste considerente, modificarea organigramei și a statului de funcții reprezintă o măsură necesară, oportună, proporțională și pe deplin justificată din punct de vedere juridic, economic și administrativ, fiind destinată consolidării capacității instituționale a societății și asigurării conformării cu cerințele impuse de cadrul normativ aplicabil întreprinderilor publice.

VI. Fundamentarea competenței de reorganizare a structurii organizatorice

Modificarea organigramei și a statului de funcții reprezintă un atribut firesc al conducerii societății, exercitat în vederea organizării eficiente a activității și a îndeplinirii obiectului de activitate al acesteia.

Potrivit art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, angajatorul are dreptul „să stabilească organizarea și funcționarea unității”, iar potrivit lit. b) are dreptul „să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat”, în condițiile legii. Totodată, art. 40 alin. (1) lit. c) îi conferă dreptul de a stabili obiectivele de performanță individuală, criteriile de evaluare și organizarea activității personalului, iar alin. (2) lit. a) instituie obligația angajatorului de a asigura permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare desfășurării activității.

Prin urmare, înființarea unor noi posturi, modificarea organigramei și adaptarea structurii organizatorice la evoluția activității societății constituie expresia prerogativei de organizare recunoscute angajatorului de Codul muncii și reprezintă o măsură legală de management organizațional.

În același timp, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, Consiliul de Administrație exercită conducerea societății și adoptă toate măsurile necesare pentru administrarea acesteia, cu excepția celor rezervate de lege Adunării Generale a Acționarilor. În exercitarea acestor atribuții, Consiliul de Administrație are obligația legală de a adopta măsurile organizatorice și administrative necesare desfășurării activității societății în condiții de legalitate, eficiență și rentabilitate.

Suplimentar, O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice consacră principiul administrării prudente și eficiente a întreprinderilor publice, administratorii și directorii având obligația legală de a adopta toate măsurile necesare pentru realizarea indicatorilor de performanță, implementarea sistemelor de control intern managerial, managementului riscurilor, conformității și raportării către autoritatea publică tutelară și către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

În acest context, reorganizarea structurii organizatorice a societății nu reprezintă o simplă suplimentare numerică a personalului, ci o măsură de adaptare instituțională la evoluția cadrului legislativ și la dezvoltarea activității societății, în vederea asigurării unei administrări eficiente, conforme și sustenabile.

Având în vedere că Societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. administrează un obiectiv economic strategic al Municipiului Câmpia Turzii, deservește șapte operatori economici rezidenți și contribuie indirect la menținerea a peste 500 de locuri de muncă, menținerea unei structuri administrative minimale, formată din doar trei salariați, nu mai corespunde volumului de responsabilități și obligațiilor de raportare, monitorizare și conformare instituite prin legislația actuală.

Prin urmare, modificarea organigramei și a statutului de funcții reprezintă o măsură legală, oportună și proporțională, justificată atât de dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea, cât și de obligația conducerii executive și a Consiliului de Administrație de a asigura continuitatea activității, dezvoltarea societății și îndeplinirea criteriilor de performanță stabilite de legislația în vigoare.

VII. Fundamentarea economico-financiară a reorganizării

Analiza economico-financiară a Societății Parc Industrial Câmpia Turzii S.A. demonstrează că reorganizarea propusă este pe deplin sustenabilă din punct de vedere financiar și nu afectează echilibrul economic al societății.

Raportul de activitate aferent exercițiului financiar 2025 confirmă faptul că societatea își desfășoară activitatea exclusiv din venituri proprii, fără a beneficia de subvenții pentru funcționare, menținându-și capacitatea de autofinanțare, echilibrul bugetar și profitabilitatea. Pentru anul 2026 sunt estimate venituri totale în valoare de 494.000 lei, cheltuieli totale de 415.000 lei și un profit brut estimat de 79.000 lei, corespunzător unei marje a profitului brut de aproximativ 16%, indicator care confirmă stabilitatea financiară și capacitatea societății de a susține reorganizarea propusă fără afectarea activității curente.

Un argument suplimentar privind soliditatea economică a societății îl reprezintă politica constantă de distribuire a dividendelor către acționarul majoritar, Municipiul Câmpia Turzii, prin Consiliul Local.

În ultimii cinci ani, societatea a distribuit dividende în cuantum de:

- anul 2021 – 28.900 lei;
- anul 2022 – 31.630 lei;
- anul 2023 – 78.730 lei;
- anul 2024 – 84.650 lei;
- anul 2025 – 79.500 lei.

În perioada 2021–2025, valoarea totală a dividendelor virate către bugetul local se ridică la 303.410 lei, ceea ce demonstrează că societatea nu reprezintă o povară financiară pentru autoritatea publică tutelară, ci, dimpotrivă, generează anual resurse financiare pentru bugetul Municipiului Câmpia Turzii.

Rezultatele economice obținute confirmă faptul că modelul de administrare implementat este unul eficient, sustenabil și orientat către performanță, societatea îndeplinindu-și atât rolul economic, cât și pe cel de interes public.

În acest context, costurile suplimentare generate de completarea schemei de personal trebuie analizate nu ca simple cheltuieli salariale, ci ca investiții în consolidarea capacității administrative, în reducerea riscurilor de neconformitate și în dezvoltarea instituțională a societății. Mai mult, prin activitatea desfășurată de cei șapte rezidenți ai Parcului Industrial sunt susținute peste 500 de locuri de muncă directe, iar societatea administrator asigură cadrul juridic, administrativ și tehnic necesar desfășurării acestor activități economice. Menținerea statutului de parc industrial și consolidarea capacității administrative a societății reprezintă, prin urmare, un interes economic major pentru Municipiul Câmpia Turzii.

Raportând costurile reorganizării la beneficiile economice generate de societate, respectiv menținerea profitabilității, distribuirea constantă de dividende către bugetul local, administrarea unui patrimoniu public strategic și susținerea activității economice a rezidenților, rezultă că înființarea celor două posturi este o măsură justificată, proporțională și oportună, fiind în concordanță cu principiile eficienței economice, bunei administrări și guvernantei corporative prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Finica OAIDA

Director general,
Societatea Parc Industrial Câmpia Turzii S.A.
PETRE POP

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Nicolae Stefan